



LAPORAN KINERJA

TAHUN ANGGARAN 2024

**KECAMATAN SUNGAI RAYA
KABUPATEN HULU SUNGAI SELATAN
TAHUN 2025**

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji dan syukur kami kepada Allah SWT,karena hanya atas Rahmat dan Karunia-Nya kami dapat menyelesaikan Penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Sungai Raya Kabupaten Hulu Sungai Selatan Tahun Anggaran 2024. Mengacu pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Disamping itu, dalam meningkatkan kualitas pelayanan ini, dilakukan berbagai penyempurnaan terhadap sumber daya manusia yang ada serta sistem ketataleksanaan yang berlaku yang diharapkan dapat meningkatkan kualitas pelayanan publik.

Materi Laporan antara lain menguraikan tentang capaian Indikator Kinerja Utama yang telah dicapai oleh Kantor Kecamatan Sungai Raya Kabupaten Hulu Sungai Selatan, juga termuat isu strategis yang dihadapi berikut tindak lanjut yang dilakukan oleh Kecamatan Kabupaten Hulu Sungai Selatan.

Akhir kata, kami berharap agar Laporan Akuntabilitas Kinerja ini dapat menjadi media pertanggungjawaban kinerja serta peningkatan kinerja bagi seluruh perangkat organisasi Kecamatan Sungai Raya Kabupaten Hulu Sungai Selatan.



DAFTAR ISI

| | Halaman |
|---|---------|
| KATA PENGANTAR | ii |
| DAFTAR ISI | iii |
| DAFTAR TABEL | iv |
| DAFTAR GAMBAR | v |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| A Latar Belakang | 1 |
| B Tugas dan Fungsi Organisasi | 3 |
| C Struktur Organisasi | 4 |
| D Peran Strategis Organisasi | 6 |
| E Sistematika Pelaporan | 7 |
| BAB II PERENCANAAN KINERJA | 8 |
| A Rencana Strategis | 8 |
| B Rencana Kerja dan Anggaran Tahun 2024 | 11 |
| C Perjanjian Kinerja | 14 |
| D Pengukuran Kinerja | 16 |
| BAB III AKUNTABILITAS KINERJA | 18 |
| A Capaian Kinerja Organisasi | 18 |
| B Realisasi Anggaran | 48 |
| BAB IV PENUTUP | 50 |

DAFTAR TABEL

| | Halaman |
|------------|---|
| Tabel 2.1 | Target RPD |
| Tabel 2.2 | Rencana Kerja dan Anggaran Kecamatan Sungai Raya Tahun 2024 |
| Tabel 2.3 | Perjanjian Kinerja Kecamatan Sungai Raya Tahun 2024 |
| Tabel 2.4 | Formulasi Pengukuran Perjanjian Kinerja Kecamatan Sungai Raya Tahun 2024 |
| Tabel 2.5 | Skala Nilai Peringkat Kinerja |
| Tabel 3.1 | Capaian atas Indikator Kinerja Kecamatan Sungai Raya Tahun 2024 |
| Tabel 3.2 | Formulasi Realisasi Capaian Kinerja Sasaran Strategis |
| Tabel 3.3 | Perbandingan Target Akhir Renstra Tahun 2024 dan Capaian Kinerja Kecamatan Sungai Raya Tahun 2023 |
| Tabel 3.4 | Perbandingan Capaian Kinerja Kecamatan Sungai Raya Tahun 2023 dengan Target Tahun 2024 |
| Tabel 3.5 | Perbandingan Capaian Kinerja Kecamatan Sungai Raya Tahun 2022, Tahun 2023, dan Tahun 2024 |
| Tabel 3.6 | Perbandingan Capaian Kinerja Dengan Kecamatan Lain |
| Tabel 3.7 | Matrik Tidak Lanjut LHE AKIP TA 2023 |
| Tabel 3.8 | Capaian Kinerja Program dan Ouput Kegiatan dan Sub Kegiatan |
| Tabel 3.9 | Efisiensi Anggaran |
| Tabel 3.10 | Program yang Menunjang Keberhasilan/Kegagalan Pencapaian Kinerja Tahun 2024 |
| Tabel 3.11 | Total Pagu Anggaran dan Realisasi Anggaran Kecamatan Sungai Raya Tahun 2024 |
| Tabel 3.12 | Pagu Program/Kegiatan Anggaran dan Realisasi Anggaran Kecamatan Sungai Raya Tahun 2024 |

DAFTAR GAMBAR

| | Halaman | |
|------------|---|----|
| Gambar 1.1 | Struktur Organisasi Kecamatan Sungai Raya | 4 |
| Gambar 3.1 | Capaian Indikator Rasio Desa Maju terhadap jumlah Desa yang ada di Kecamatan Tahun 2024 | 20 |
| Gambar 3.2 | Capaian Persentase BUMDes yang beroperasi dengan baik Tahun 2024 | 22 |
| Gambar 3.3 | Capaian Indikator Indeks Kepuasan Masyarakat Tahun 2024 | 23 |

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Laporan Kinerja (LKj) SKPD dibuat sebagai implementasi Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 Tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, mengarahkan bahwa pelaksanaan pemerintahan harus berdayaguna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab. Dalam laporan kinerja disajikan keberhasilan dan atau kegagalan pelaksanaan tugas dan fungsi organisasi dalam rangka mencapai Indikator Kinerja Utama SKPD yang ditetapkan dalam Renja-SKPD.

Laporan kinerja merupakan media pertanggungjawaban yang berisi informasi mengenai kinerja Kantor Kecamatan Sungai Raya Kabupaten Hulu Sungai Selatan yang berfungsi sebagai alat untuk mendorong instansi pemerintah dalam menyelenggarakan tugas umum pemerintahan secara baik dan benar (Good Goverment) berdasarkan peraturan perundang-undangan yang berlaku dan melaksanakan program secara transparan serta dapat dipertanggung jawabkan kepada masyarakat.

Terwujudnya suatu tata pemerintahan yang baik dan akuntabel merupakan harapan semua pihak. Berkenaan harapan tersebut diperlukan pengembangan dan penerapan sistem pertanggungjawaban yang tepat, jelas, terukur dan legitimate sehingga penyelenggaraan pemerintah dan pembangunan dapat berlangsung secara berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggungjawab serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme (KKN). Sejalan dengan pelaksanaan Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang penyelenggaraan negara yang bersih dan bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme, maka diterbitkan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 Tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Dalam salah satu pasal dalam undang-undang tersebut menyatakan bahwa azas-azas umum penyelenggaraan negara meliputi kepastian hukum, azas tertib penyelenggaraan negara, azas kepentingan umum, azas keterbukaan, azas proporsionalitas dan profesionalitas serta akuntabilitas. Azas akuntabilitas adalah setiap kegiatan dan hasil akhir dari kegiatan penyelenggara negara harus dipertanggung jawabkan kepada masyarakat atau rakyat sebagai pemegang kedaulatan tertinggi negara sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Sehubungan dengan hal tersebut, Kantor Kecamatan Sungai Raya Kabupaten Hulu Sungai Selatan menyusun laporan kinerja sebagai perwujudan akuntabilitas penyelenggaraan kegiatan yang dicerminkan dari pencapaian kinerja, visi, misi, realisasi pencapaian indikator kinerja utama dan sasaran dengan target yang telah ditetapkan.

Kinerja Kantor Kecamatan Sungai Raya Kabupaten Hulu Sungai Selatan erat kaitannya dengan Tupoksi yang dimiliki. Tupoksi ini sesuai dengan Peraturan Bupati Hulu Sungai Selatan Nomor 78 tahun 2016 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Dan Fungsi, Serta Tata Kerja Kecamatan Kabupaten Hulu Sungai Selatan. Kantor Kecamatan

adalah perangkat Daerah Kabupaten yang mempunyai wilayah kerja tertentu yang dipimpin oleh Camat yang berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah. Kecamatan mempunyai tugas melaksanakan koordinasi penyelenggaraan pemerintahan, pelayanan publik, dan pemberdayaan masyarakat desa dan kelurahan dan melaksanakan tugas yang dilimpahkan oleh Bupati untuk melaksanakan sebagian Urusan Pemerintahan Daerah.

B. Tugas dan Fungsi Organisasi

Kecamatan Sungai Raya berfungsi sebagai unsur pelaksana Pemerintah Kabupaten Hulu Sungai Selatan yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Bupati Hulu Sungai Selatan yang dijabarkan ke dalam Peraturan Bupati Hulu Sungai Selatan Nomor 78 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Kecamatan Kabupaten Hulu Sungai Selatan.

Kecamatan Sungai Raya mempunyai tugas sebagai berikut:

1. Menetapkan rencana strategis, program dan rencana kerja Kecamatan;
2. Menyelenggarakan Urusan Pemerintahan Umum;
3. Mengoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat;
4. Mengoordinasikan upaya penyelenggaraan ketenteraman dan ketertiban umum;
5. Mengoordinasikan penerapan dan penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati;
6. Mengoordinasikan pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan umum;
7. Mengoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh Perangkat Daerah di tingkat kecamatan;
8. Membina dan mengawasi penyelenggaraan kegiatan desa;
9. Melaksanakan Urusan Pemerintahan yang menjadi kewenangan Daerah yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja Pemerintah Daerah yang ada di Kecamatan; dan
10. Melaksanakan tugas lain yang diperintahkan Bupati berdasarkan peraturan perundang-undangan.

C. Struktur Organisasi

Kecamatan Sungai Raya merupakan Perangkat Daerah Pemerintah Kabupaten Hulu Sungai Selatan. Dengan demikian untuk melaksanakan Tugas, Fungsi, Susunan Organisasi dan Tata Kerja Kecamatan Sungai Raya maka dijabarkan dalam bagan struktur organisasi sebagai berikut:

Gambar 1.1

Struktur Organisasi Kecamatan Sungai Raya



Sumber:Peraturan Bupati HSS Nomor 78 Tahun 2016

1. Camat

Camat memimpin dan mengkoordinasikan penyelenggaraan Pemerintahan di wilayah kerja kecamatan, dalam pelaksanaan tugasnya memperoleh Pelimpahan Kewenangan Pemerintahan dari Bupati untuk menangani sebagian urusan Otonomi daerah dan menyelenggarakan tugas Pemerintahan.

2. Sekretaris Kecamatan

Tugas pokok Sekretariat adalah melaksanakan koordinasi pelaksanaan tugas, pembinaan, dan pemberian dukungan pelayanan administrasi kepada seluruh unit organisasi di lingkungan Kecamatan, serta tugas lain yang diberikan Camat sesuai dengan tugas dan fungsinya.

a. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian

Sub Bagian Umum dan Kepegawaian mempunyai tugas menyelenggarakan urusan surat menyurat, kearsipan, investarisasi barang, rumah tangga, perlengkapan, perjalanan dinas kerjasama, hukum, hubungan masyarakat, keprotokolan, arsip dan dokumentasi serta pengelolaan administrasi kepegawaian dan ketatalaksanaan.

b. Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan

Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan mempunyai tugas menyelenggarakan urusan penyusunan program, rencana kerja, rencana anggaran dan pelaporan pelaksanaan kegiatan, pengelolaan administrasi keuangan dan pertanggungjawaban keuangan serta laporan keuangan.

3. Seksi Pemerintahan dan Pemberdayaan Masyarakat

Seksi Pemerintahan dan Pemberdayaan Masyarakat mempunyai tugas menyiapkan bahan perumusan kebijakan, pelaksanaan, evaluasi dan pelaporan urusan pemerintahan, pemberdayaan masyarakat dan pertanahan.

4. Seksi Ketertiban Umum

Seksi Ketertiban Umum mempunyai tugas menyiapkan bahan perumusan kebijakan, pelaksanaan, evaluasi dan pelaporan serta urusan ketertiban umum.

5. Seksi Ekonomi dan Pembangunan

Seksi Ekonomi dan Pembangunan mempunyai tugas menyiapkan bahan perumusan kebijakan, koordinasi, pembinaan, evaluasi dan pelaporan kegiatan produksi dan distribusi pelestarian lingkungan hidup dan swadaya masyarakat.

6. Seksi Pelayanan Umum

Seksi Pelayanan Umum mempunyai tugas menyiapkan bahan perumusan kebijakan, pelaksanaan, evaluasi dan pelaporan penyelenggaraan pelayanan umum.

7. Seksi Kesejahteraan Sosial

Seksi Kesejahteraan Sosial mempunyai tugas membantu Camat dalam menyiapkan bahan perumusan kebijakan, koordinasi, pembinaan, evaluasi dan pelaporan kegiatan pendidikan, kesehatan masyarakat, generasi muda, dan pemberdayaan perempuan dan olah raga.

D. Peran Strategis Organisasi

Sebagai pelaksana perangkat daerah Kabupaten Hulu Sungai Selatan, Camat Sungai Raya melaksanakan sebagian kewenangan Bupati Kabupaten Hulu Sungai Selatan yang dilimpahkan dan sebagai penyelenggara urusan pemerintahan umum, Camat Sungai Raya secara berjenjang melaksanakan tugas Pemerintah Kabupaten di wilayah Kecamatan Sungai Raya. Dengan kedudukannya tersebut, Kecamatan Sungai Raya mempunyai peran yang sangat strategis di Kabupaten Hulu Sungai Selatan, baik dari tugas dan fungsi, organisasi, sumber daya manusia, dan sumber pembiayaannya. Penyelenggaraan pelimpahan sebagian kewenangan Bupati Kabupaten Hulu Sungai Selatan kepada Camat Sungai Raya dilaksanakan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku secara universal.

E. Sistematika Pelaporan

Laporan Kinerja Kecamatan Sungai Raya Kabupaten Hulu Sungai Selatan disusun dengan sistematika pelaporan sebagai berikut:

BAB I Pendahuluan

Dalam bab ini disampaikan tentang latar belakang disusunnya Laporan Kinerja (LKj), penjelasan tentang tugas dan fungsi SKPD, struktur organisasi, perang strategis organisasi, isu strategis dan sistematika pelaporannya.

BAB II Perencanaan Kinerja

Bagian ini menyampaikan rencana strategis, indikator kinerja utama, rencana kerja dan anggaran tahun 2024, perjanjian kinerja dan pengukuran kinerja.

BAB III Akuntabilitas Kinerja

Pada bagian ini dikemukakan tentang capaian kinerja Kecamatan Sungai Raya dan realisasi anggaran Kecamatan Sungai Raya di Tahun 2024.

BAB IV Penutup

Pada bagian ini dikemukakan tentang kesimpulan dari keseluruhan Laporan Kinerja (LKj) Tahun 2024 ini.

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

A. Rencana Strategis

Untuk mencapai Akuntabilitas Instansi Pemerintah yang baik, Kecamatan Sungai Raya selaku unsur pembantu pimpinan, dituntut selalu melakukan pemberian kinerja. Pemberian kinerja diharapkan mampu meningkatkan peran serta fungsi Kecamatan sebagai subsistem dari sistem pemerintahan daerah yang berupaya memenuhi aspirasi masyarakat dalam perencanaan pembangunan daerah Kabupaten Hulu Sungai Selatan, capaian tujuan dan sasaran pembangunan yang dilakukan tidak hanya mempertimbangkan Tujuan dan Sasara RPD, melainkan keselarasan dengan tujuan dan sasaran yang ingin dicapai pada lingkup Pemerintahan Kabupaten, Provinsi dan Nasional terwujudnya suatu tata pemerintahan yang baik dan akuntabel merupakan harapan semua pihak.

Dalam upaya mewujudkan akuntabilitas instansi pemerintah, pada Kecamatan Sungai Raya juga tentunya ditemukan permasalahan. Adapun permasalahan yang dihadapi Kecamatan Sungai Raya dalam pelaksanaan tugas dan fungsinya antara lain:

1. Kualitas SDM yang masih minim.
2. Terbatasnya anggaran yang dikelola untuk pelaksanaan tugas pokok dan fungsi pelayanan.
3. Koordinasi perencanaan antar SKPD/Instansi belum optimal.
4. Jumlah personil belum seimbang dengan beban tugas.
5. Pemanfaatan referensi data dan informasi masih rendah.
6. Pemanfaatan sarana dan prasarana kerja belum optimal.

Berdasarkan hasil analisis terhadap gambaran pelayanan Kecamatan Sungai Raya yang meliputi potensi dan permasalahan periode sebelumnya serta peluang dan tantangan yang ada, maka dirumuskan isu strategis Kecamatan Sungai Raya pada 3 (tiga) tahun kedepan dalam Rencana Pembangunan Daerah Tahun 2024-2026 adalah “**Peningkatan Pelayanan Publik Kecamatan**”

Perencanaan Strategis Kantor Kecamatan Sungai Raya Kabupaten Hulu Sungai Selatan merupakan dokumen yang disusun melalui proses sistematis dan berkelanjutan serta merupakan penjabaran daripada Tujuan dan Sasaran Kecamatan Sungai Raya Kabupaten Hulu Sungai Selatan yang terintegrasi dengan Rencana Pembangunan Daerah Kabupaten Hulu Sungai Selatan. Rencana Strategis Kantor Kecamatan Sungai Raya Kabupaten Hulu Sungai Selatan yang ditetapkan untuk jangka waktu 3 (tiga) tahun dari tahun 2024-2026. Rencana Strategis Kecamatan Sungai Raya Kabupaten Hulu Sungai Selatan tersebut disusun untuk mewujudkan Tujuan dan Sasaran Kecamatan Sungai Raya Kabupaten Hulu Sungai Selatan tahun 2024-2026 sebagaimana yang telah ditetapkan. Disamping itu pula Rencana Strategis Kecamatan Sungai Raya Kabupaten Hulu Sungai Selatan diharapkan dapat mewujudkan sinkronisasi dengan rencana strategis Pemerintah Kabupaten Hulu Sungai Selatan.

Penyusunan Rencana Strategis Kantor Kecamatan Sungai Raya Kabupaten Hulu Sungai Selatan telah melalui tahapan-tahapan yang simultan dengan proses penyusunan Rencana Pembangunan Daerah Kabupaten Hulu Sungai Selatan Tahun 2024 - 2026, sehingga Rencana Strategis Kantor Kecamatan Sungai Raya Kabupaten Hulu Sungai Selatan merupakan hasil rumusan bersama seluruh komponen Kantor Kecamatan Sungai Raya Kabupaten Hulu Sungai Selatan. Selanjutnya, Rencana Strategis Kantor Kecamatan Sungai Raya Kabupaten Hulu Sungai Selatan tersebut akan dijabarkan ke dalam Rencana Kerja Kecamatan Sungai Raya Kabupaten Hulu Sungai Selatan yang merupakan dokumen perencanaan SKPD untuk periode 1 (satu) tahun. Di dalam rencana kerja Kecamatan Sungai Raya Kabupaten Hulu Sungai Selatan dimuat program dan kegiatan yang diusulkan untuk dilaksanakan pada satu tahun mendatang. Perencanaan strategik merupakan serangkaian rencana tindakan dan kegiatan mendasar yang disusun untuk diimplementasikan dengan suatu strategi dan kebijakan yang digunakan dalam rangka pencapaian tujuan. Dengan perencanaan strategik, Kecamatan Sungai Raya Kabupaten Hulu Sungai Selatan diharapkan dapat membangun strategi sebagai bagian penting organisasi yang berorientasi pada hasil yang diinginkan di masa mendatang. Dengan penetapan visi, misi dan strategi yang jelas dan tepat, maka Kecamatan Sungai Raya Kabupaten Hulu Sungai Selatan diharapkan akan dapat menyelaraskan dengan potensi, peluang dan kendala yang dihadapi. Berkaitan dengan hal tersebut berikut ini akan diuraikan tentang tujuan, sasaran dan faktor-faktor kunci keberhasilan.

1. Tujuan

Adapun tujuan pembangunan Kecamatan Sungai Raya adalah: “**Meningkatnya Kepuasan Masyarakat Terhadap Pelayanan Publik**”

2. Sasaran

Adapun sasaran Kecamatan Sungai Raya adalah:

- 1. Meningkatnya desa dengan kualitas maju**
- 2. Meningkatnya BUMDes yang beroperasi dengan baik**
- 3. Meningkatnya kualitas pelayanan publik kecamatan**

Tabel 2.1

Target RPD

| NO | TUJUAN | SASARAN STATEGIS | INDIKATOR KINERJA TUJUAN / SASARAN | SATUAN | Base Line (cap 2023) | TARGET KINERJA PADA TAHUN KE- | | | | KONDISI KINERJA AKHIR |
|----|--|------------------|------------------------------------|--------|----------------------|-------------------------------|------|------|------|-----------------------|
| | | | | | | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | |
| | Tujuan RPD | | | | | | | | | |
| 1 | Meningkatkan Kepuasan Masyarakat Terhadap Pelayanan Publik | | | | | | | | | |

| | | Sasaran RPD | | | | | | | |
|---|---|--|--|---------------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------|--|
| | | Meningkatnya Tata Kelola Pemerintahan Yang Berorientasi Pada Layanan Sampai Desa | SAKIP | Indeks | A | A | A | A | |
| | | | | | | | | | |
| | Tujuan PD | Sasaran PD | | | | | | | |
| 1 | Meningkatnya Kepuasan Masyarakat Terhadap Pelayanan Publik | 1. Meningkatnya desa dengan status maju 2. Meningkatnya BUMDes yang beroperasi dengan baik 3. Meningkatkan kualitas pelayanan publik kecamatan | 1. Rasio Desa Maju Terhadap jumlah Desa yang ada di Kecamatan 2. Persentase BUMDes yang beroperasi dengan Baik 3. Indeks Kepuasan Masyarakat | Perbandingan Persen Nilai | 4:18 100% 88 | 5:18 100% 89 | 6:18 100% 90 | 6:18 100% | |
| | | | | | | | | | |

B. Rencana Kerja dan Anggaran Tahun 2024,

Sebagaimana termuat dalam Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja Dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, perjanjian kinerja adalah lembar/dokumen yang berisi penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Melalui perjanjian kinerja, terwujudlah komitmen penerima amanah dan kesepakatan antara penerima dan pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia. Kinerja yang disepakati tidak dibatasi pada kinerja yang dihasilkan atas kegiatan tahun bersangkutan, tetapi termasuk kinerja (*outcome*) yang seharusnya terwujud akibat kegiatan tahun-tahun sebelumnya. Dengan demikian target kinerja yang diperjanjikan juga mencakup *outcome* yang dihasilkan dari tahun-tahun sebelumnya, sehingga terwujud kesinambungan kinerja setiap tahunnya.

Tabel 2.2
Rencana Kerja dan Anggaran Kecamatan Sungai Raya Tahun 2024

| No | Sasaran Program | Program | Kegiatan | Sub Kegiatan | Anggaran (Rp) |
|----|--|--|---|--|---------------|
| | | (4) | (5) | (6) | (7) |
| 1 | Terselenggaranya Pemerintahan Desa yang dilaksanakan dengan baik | Program Pembinaan Dan Pengawasan Pemerintahan Desa | Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa | Fasilitasi Penyusunan Peraturan Desa dan Peraturan Kepala Desa | 2.250.000 |
| | | | | Fasilitasi Penataan, Pemanfaatan, dan Pendayagunaan Ruang Desa Serta Penetapan dan Penegasan Batas Desa | 0 |
| | | | | Koordinasi Pendampingan Desa di Wilayahnya | 2.500..000 |
| 2 | Terselenggaranya Pemerintahan Desa yang dilaksanakan dengan baik | Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan | Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa | Sinkronisasi Program Kerja dan Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat yang dilakukan oleh Pemerintah dan Swasta di Wilayah Kerja Kecamatan | 43.745.300 |
| | | | | Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa | 33.244.700 |
| | | | | Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di wilayah Kecamatan | 40.875.000 |
| 3 | Terselenggaranya Pemerintahan Desa yang dilaksanakan dengan baik | Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum | Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum sesuai Penugasan Kepala Daerah | Pembinaan Persatuan dan Kesatuan Bangsa | 48.400.000 |

| No | Sasaran Program | Program | Kegiatan | Sub Kegiatan | Anggaran (Rp) |
|----|---|---|--|---|---------------|
| | | (4) | (5) | (6) | (7) |
| | | | | Pelaksanaan Tugas Forum Koordinasi Pimpinan di Kecamatan | 12.900.000 |
| 4 | Terselenggaranya urusan Ketentraman dan Ketertiban Umum yang dilaksanakan dengan baik | Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum | Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum | Sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan Instansi Vertikal di Wilayah Kecamatan | 29.720.000 |
| 5 | Terselenggaranya Pelayanan Publik di Kecamatan | Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik | Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan | Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan | 9.250.000 |
| 6 | Terlaksananya Kegiatan Perencanaan dan Umum | Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota | Administrasi Umum Perangkat Daerah | Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor | 461.200 |
| | | | | Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor | 15.604.410 |
| | | | | Penyediaan Bahan Logistik Kantor | 38.962.500 |
| | | | | Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan | 4.620.000 |
| | | | | Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD | 185.000.000 |
| | | | Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik | 23.713.920 |
| | | | | Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor | 20.578.000 |
| | | | Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan | 25.637.000 |
| | | | | Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya | 7.952.000 |
| | | | Pengadaan barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah | Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan | 376.920.00 |
| | | | Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah | 2.000.000 |
| | | | | Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | 299.950 |
| | | | Administrasi Keuangan Perangkat Daerah | Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN | 3.059.638.528 |
| | | | | Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD | 700.000 |
| | | | | Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD | 649.950 |
| | | | | Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran | 599.900 |
| | | | J U M L A H | | |
| | | | 3.986.212.458 | | |

Anggaran yang diperlukan untuk pelaksanaan Rencana Kerja Kecamatan Sungai Raya Tahun 2024 adalah sebesar Rp3.986.212.458,00 (tiga milyar sembilan ratus delapan puluh enam juta dua ratus dua belas ribu empat ratus lima puluh delapan rupiah), Anggaran menurun dari Tahun 2023 yang sebesar Rp4.015.761.136,00 (empat milyar lima belas juta tujuh ratus enam puluh satu ribu seratus tiga puluh enam rupiah), atau terdapat penurunan sebesar Rp29.548.678,00 atau sebesar 0,73% dari tahun 2023.

C. Perjanjian Kinerja

Perjanjian kinerja pegawai aparatur sipil negara (ASN) dalam suatu organisasi pemerintahan bukan hanya bersifat administratif, tetapi diharapkan dapat mengarah pada manajerial yang memiliki efek ke bawah dan ke samping dalam organisasi tersebut. Dengan begitu, penandatanganan perjanjian kinerja dapat mendorong perbaikan struktur organisasi yang kurang rapi dan meminimalisir intervensi-intervensi dari pihak yang tidak bertanggungjawab.

Penyusunan Perjanjian Kinerja merupakan salah satu tahapan dalam Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang termuat dalam Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Menurut petunjuk teknis perjanjian kinerja, pelaporan kinerja dan tata cara review instansi pemerintah yang termuat dalam Permenpan Nomor 53 Tahun 2014, perjanjian kinerja adalah lembar/dokumen yang berisi penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Melalui perjanjian kinerja, terwujudlah komitmen penerima amanah dan kesepakatan antara penerima dan pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia. Kinerja yang disepakati tidak dibatasi pada kinerja yang dihasilkan atas kegiatan tahun bersangkutan, tetapi termasuk kinerja (*outcome*) yang seharusnya terwujud akibat kegiatan tahun-tahun sebelumnya. Dengan demikian target kinerja yang diperjanjikan juga mencakup *outcome* yang dihasilkan dari tahun-tahun sebelumnya, sehingga terwujud kesinambungan kinerja setiap tahunnya.

Adapun Tujuan dibuatnya Perjanjian Kinerja adalah sebagai berikut :

- a. Sebagai wujud nyata komitmen antara Bupati dan Kepala SKPD untuk meningkatkan integritas, akuntabilitas, transparansi, dan kinerja aparatur;
- b. Menciptakan tolok ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur;
- c. Sebagai dasar penilaian keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi dan sebagai dasar pemberian penghargaan dan sanksi (reward and punishment);
- d. Sebagai dasar bagi Bupati untuk melakukan monitoring, evaluasi dan supervisi atas perkembangan/kemajuan kinerja pimpinan SKPD;
- e. Sebagai dasar dalam penetapan sasaran kinerja pegawai.

Renstra yang merupakan perencanaan kinerja dengan kurun waktu 5 (lima) tahun dijabarkan lebih lanjut dalam rencana kerja tahunan berupa dokumen Perjanjian Kinerja, sebagai dasar Inspektorat dalam pelaksanaan program– program kinerja. Berdasarkan Perjanjian Kinerja Tahun 2024, Kecamatan Sungai Raya Kabupaten Hulu Sungai Selatan telah menetapkan:

Tabel 2.3
Perjanjian Kinerja Kecamatan Sungai Raya
Tahun 2024

| No. | Sasaran Strategis | Indikator Kinerja Sasaran | Satuan | Target |
|-----|---|---|--------|--------|
| 1 | Meningkatkan Tata Kelola Pemerintahan yang baik dan bersih serta layanan publik yang berkualitas berbasis teknologi informasi | 1. Rasio Desa Maju Terhadap jumlah Desa yang ada di Kecamatan | Desa | 4:18 |
| | | 2. Persentase BUMDes yang beroperasi dengan Baik | Persen | 100% |
| | | 3. Indeks Kepuasan Masyarakat | Nilai | 88 |

Program anggaran

| | |
|--|-----------------|
| 1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota | Rp3.763.337.358 |
| 2. Program Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik | Rp9.250.000 |
| 3. Program Pemberdayaan Masyarakat Desa Dan Kelurahan | Rp117.855.100 |
| 4. Program Koordinasi Ketentraman Dan Ketertiban Umum | Rp29.720.000 |
| 5. Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum | Rp61.300.000 |
| 6. Program Pembinaan Dan Pengawasan Pemerintahan Desa | Rp4.750.000 |

D. Pengukuran Kinerja

Pengukuran kinerja digunakan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan tujuan dan sasaran Kecamatan Sungai Raya Kabupaten Hulu Sungai Selatan.

Penetapan angka capaian kinerja terhadap hasil persentase capaian indikator kinerja sasaran yang mencapai lebih dari 100% termasuk pada angka capaian kinerja sebesar 100%. Selanjutnya berdasarkan hasil evaluasi kinerja dilakukan analisis pencapaian kinerja untuk memberikan informasi yang lebih transparan mengenai sebab tercapai atau tidak tercapainya kinerja yang diharapkan. Adapun untuk pengukuran kinerja disajikan sebagaimana tabel berikut ini:

Tabel 2.4
Formulasi Pengukuran Perjanjian Kinerja
Kecamatan Sungai Raya Tahun2024

| No | Kinerja Utama | Indikator Kinerja Utama | Penjelasan / Formulasi | Sumber Data |
|----|--|---|---|----------------------|
| 1 | Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan Pemerintahan, Akuntabilitas Kinerja dan Pelayanan Publik Kecamatan | 1 Rasio Desa Maju Terhadap jumlah Desa yang ada di Kecamatan | Jumlah Perbandingan Antara Desa Maju dengan jumlah Desa di Kecamatan | Keputusan Menteri |
| | | 2 Percentase BUMDes yang beroperasi dengan Baik | $\frac{\text{Jumlah BUMDes yang beroperasi dengan baik}}{\text{Jumlah BUMDes}} \times 100$ | Laporan BUMDes |
| | | 3 Indeks Kepuasan Masyarakat | $\frac{\text{Total dari Nilai Persepsi per Unsur}}{\text{Total Unsur yang Terisi}} \times \text{Nilai Penimbang}$ | Laporan Hasil Survey |

Analisis tentang capaian kinerja secara keseluruhan dimaksudkan sebagai bahan laporan tentang keberhasilan ataupun kegagalan kepada atasan dan pihak-pihak yang berkepentingan. Analisis meliputi uraian keterkaitan pencapaian kinerja kegiatan dengan program dan kebijakan dalam mewujudkan sasaran dan tujuan organisasi. Analisis juga menjelaskan tentang perkembangan pencapaian sasaran dan tujuan secara efektif dan efisien sesuai dengan kebijakan, program dan kegiatan yang telah ditetapkan. Selanjutnya dilakukan evaluasi untuk mengetahui ketepatan dan efektifitas kebijakan maupun proses pencapaiannya. Pengukuran capaian kinerja adalah proses sistematis dan berkesinambungan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, kebijakan, sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan dalam mewujudkan visi, misi dan strategi Pemerintah. Pelaporan disusun dengan melakukan pendekatan terhadap indikator kinerja baik secara kualitatif maupun kuantitatif yang diharapkan dapat memberikan gambaran mengenai tingkat pencapaian tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan. Pengukuran tingkat pencapaian kinerja Kecamatan Sungai Raya dilakukan

dengan cara membandingkan antara target capaian, sasaran yang telah ditetapkan dalam penetapan kinerja Kecamatan Sungai Raya Tahun 2024 dengan realisasinya, sedangkan untuk melaksanakan evaluasi capaian kinerja Kecamatan Sungai Raya dilakukan penilaian dengan skala ordinal sebagai parameter keberhasilan atau kegagalan dari pelaksanaan kebijakan teknis, program dan kegiatan sebagai berikut:

Tabel 2.5

Skala Nilai Peringkat Kinerja

| No | Rentang Capaian | Kategori Capaian | Kode |
|----|-------------------|----------------------|--------------------|
| 1. | $91\% \leq 100\%$ | Sangat Tinggi | Hijau Tua |
| 2. | $76\% \leq 90\%$ | Tinggi | Hijau Muda |
| 3. | $66\% \leq 75\%$ | Sedang | Kuning Tua |
| 4. | $51\% \leq 65\%$ | Rendah | Kuning Muda |
| 5. | $\leq 50\%$ | Sangat Rendah | Merah |

Kategori penilaian sesuai dengan Peraturan Menteri Dalam PAN Nomor 86 Tahun 2017

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. Capaian Kinerja Organisasi

Akuntabilitas kinerja adalah gambaran mengenai tingkat pencapaian pelaksanaan kegiatan/program/kebijakan dalam mewujudkan tujuan dan sasaran organisasi yang tertuang dalam perumusan perencanaan strategis suatu organisasi. Pengukuran kinerja adalah proses sistematis dan berkesinambungan untuk menilai keberhasilan/kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, kebijakan, untuk mencapai sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan dalam mewujudkan tujuan dan sasaran organisasi. Pengukuran kinerja merupakan suatu metode untuk menilai yang telah dicapai dibandingkan dengan sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan. Pengukuran Kinerja tidak dimaksudkan sebagai mekanisme untuk memberikan reward/punishment, melainkan sebagai alat komunikasi dan alat manajemen untuk memperbaiki kinerja organisasi. Secara umum Kecamatan Sungai Raya Kabupaten Hulu Sungai Selatan telah dapat melaksanakan tugas pokok dan fungsinya sebagai salah satu Perangkat Daerah Pemerintah Kabupaten Hulu Sungai Selatan yang kegiatannya bersifat administratif secara profesional telah berjalan dengan baik. Pengukuran kinerja kali ini difokuskan pada pengukuran output dan outcome, sedangkan indikator benefit dan impact akan diukur sebatas apabila memungkinkan tersedia sumber datanya. Pengukuran kinerja dimaksudkan sebagai alat untuk mengetahui keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan suatu kegiatan sesuai dengan tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan. Pengukuran dilakukan secara sistematis berdasar indikator kinerja kegiatan berupa masukan, keluaran, hasil, manfaat dan dampak. Pengumpulan data kinerja diperoleh dengan menggunakan formula capaian Indikator Kinerja Utama. Kualitas Indikator Utama harus memenuhi persyaratanpersyaratan sebagai berikut:

1. IKU dapat diukur secara objektif;
2. IKU menggambarkan hasil;
3. IKU relevan dengan kondisi yang akan diukur;
4. IKU cukup untuk mengukur kinerja.

Pada Bab ini juga akan disajikan akuntabilitas keuangan yang memuat realisasi anggaran Tahun 2024 sesuai dengan pencapaian target kinerja dalam perjanjian kinerja.

1. Capaian Indikator Kinerja Utama

Tujuan Kecamatan Sungai Raya adalah “**Meningkatnya Kepuasan Masyarakat Terhadap Pelayanan Publik**” dengan sasaran Meningkatnya desa dengan kualitas maju, Meningkatnya BUMDes yang beroperasi dengan baik, dan Meningkatnya kualitas pelayanan publik kecamatan.

Adapun Indikator tujuan adalah sama dengan indikator sasaran kinerja, sehingga analisis capaian tujuan adalah sama dengan analisis capaian sasaran kinerja

Akuntabilitas Laporan Kinerja Tahun 2024 Kecamatan Sungai Raya kabupaten Hulu Sungai Selatan merupakan bentuk pertanggungjawaban kinerja selama 1 (satu) Tahun yang memuat realisasi kinerja yang diperjanjikan selama tahun anggaran 2024. Capaian kinerja Kecamatan Sungai Raya Tahun 2024 memberikan gambaran penilaian tingkat pencapaian target kegiatan dari masing-masing indikator kinerja kegiatan dan penilaian tingkat pencapaian target sasaran dari masing-masing indikator kinerja sasaran yang ditetapkan dalam dokumen Renja Tahun 2024. Berdasarkan hasil pengukuran kinerja atas Indikator Kinerja Utama Kecamatan Sungai Raya Kabupaten Hulu Sungai Selatan adalah sebagai berikut:

Tabel 3.1.
Capaian Kinerja Kecamatan Sungai Raya Tahun 2024

| NO | SASARAN KINERJA | INDIKATOR KINERJA | SATUAN | TARGET 2024 | REALISASI | CAPAIAN KINERJA |
|-------------------|--|--|--------|-------------|-----------|-----------------|
| 1 | Meningkatnya desa dengan kualitas maju | Rasio Desa Maju Terhadap Jumlah Desa yang ada di Kecamatan | Desa | 4:18 | 18:18 | 450% |
| 2 | Meningkatnya BUMDes yang beroperasi dengan baik | Persentase BUMDes yang Beroperasi dengan Baik | % | 100% | 44,44% | 44,44% |
| 3 | Meningkatnya kualitas pelayanan publik kecamatan | Indeks Kepuasan Masyarakat | Nilai | 88 | 89,49 | 101,7% |
| Rata-rata Capaian | | | | | | 198,71% |

Berdasarkan hasil perhitungan tahapan capaian Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2024, dilakukan evaluasi terhadap pencapaian indikator kinerja untuk memberikan penjelasan lebih lanjut tentang hal-hal yang mendukung keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan suatu kegiatan. Namun pengukuran itu saja tidak cukup tanpa tahu apa deskripsi dari semua kondisi itu, kondisi-kondisi tersebut perlu dianalisis dari pengukuran capaian pelaksanaan pembangunan agar dapat diketahui hubungan permasalahannya untuk diidentifikasi sebagai sebab akibat berupa faktor-faktor yang mempengaruhinya, mana yang menjadi hambatan dan kendala untuk dijadikan *feed back* bagi perencanaan dan pelaksanaan kinerja pada periode waktu berikutnya.

Capaian rata-rata target dalam Perjanjian Kerja Tahun 2024 adalah sebesar 198,71%, dengan skala niai peringkat kinerja Sangat Tinggi.

Hasil pengukuran kinerja beserta evaluasi setiap sasaran Kecamatan Sungai Raya pada Tahun Anggaran 2024 dapat diuraikan sebagai berikut:

Sasaran Strategis: **Meningkatkan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik dan Bersih serta Layanan Publik yang Berkualitas Berbasis Teknologi Informasi**

Tabel 3.2.
Formulasi Realisasi Capaian Kinerja Sasaran Strategis

| No | Indikator Kinerja Sasaran | Satuan | Target Tahun 2024 | Realisasi | Capaian Kinerja | Catatan |
|----|--|--------|-------------------|-----------|-----------------|-----------------------------|
| 1 | Rasio Desa Maju Terhadap jumlah desa yang ada di kecamatan | Rasio | 4:18 | 18:18 | 450% | KepMendagri ttg IDM Th 2024 |
| 2 | Persentase BUMdes yang beroperasi dengan baik | % | 50% | 44,44% | 44,44% | Laporan BUMDes Tahun 2024 |
| 3 | Indeks Kepuasan Masyarakat | Nilai | 88 | 89,49 | 101,7% | Hasil Survey |

Data kinerja yang tersaji dalam tabel di atas dapat di lihat pada gambar di bawah ini:

a) Capaian Indikator Rasio Desa Maju Terhadap jumlah desa yang ada di kecamatan

Untuk capaian indikator kinerja sasaran strategis berupa *Rasio Desa Maju Terhadap Jumlah Desa yang ada di Kecamatan*, ditargetkan 4:18 yang mana adanya 4 Desa dengan Status Maju pada tahun 2024.

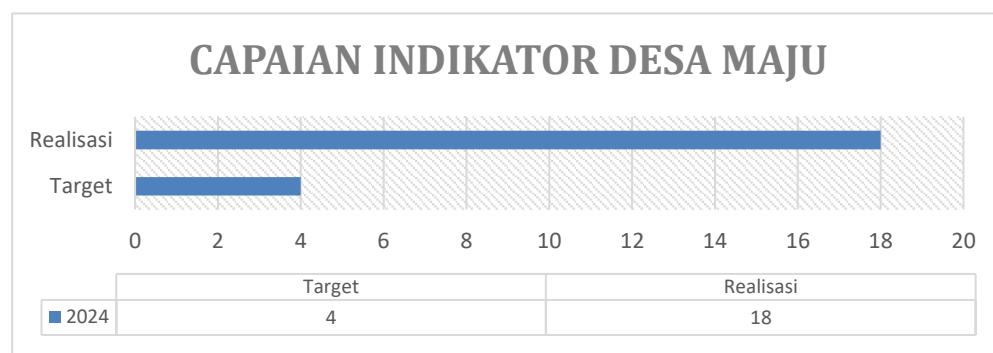
Untuk menetapkan status setiap Desa dilakukan klasifikasi melalui indeks desa dalam membangun (IDM) yang merupakan indeks komposit yang dibentuk berdasarkan tiga indeks, yaitu indeks ketahanan sosial, indeks ketahanan ekonomi dan indeks ketahanan ekologi atau lingkungan. Dengan menghitung range yang diperoleh dari nilai maksimum dan minimum. Nilai range yang diperoleh menjadi pembatas status setiap Desa, sehingga ditetapkan lima klasifikasi status Desa yaitu:

| Tabel.1. Klasifikasi Desa Berdasarkan IDM | | |
|---|-------------------|-----------------------------------|
| No | STATUS DESA | NILAI BATAS |
| 1 | SANGAT TERTINGGAL | $\leq 0,493$ |
| 2 | TERTINGGAL | $> 0,491 \text{ dan } \leq 0,601$ |
| 3 | BERKEMBANG | $> 0,599 \text{ dan } \leq 0,709$ |
| 4 | MAJU | $> 0,707 \text{ dan } \leq 0,815$ |
| 5 | MANDIRI | $> 0,817$ |

Capaian Indikator Rasio Desa Maju Terhadap jumlah desa yang ada di Kecamatan Sungai Raya pada Tahun 2024 target yang ditetapkan adalah sebesar 4:18 Capaian Indikator Rasio Desa Maju dapat dilihat pada tabel berikut dibawah ini:

Gambar 3.1

Capaian Indikator Rasio Desa Maju Terhadap jumlah desa yang ada di Kecamatan
Tahun 2024



Dari data diatas dapat dilihat bahwa Indikator Rasio Desa Maju Terhadap jumlah desa yang ada di Kecamatan Sungai Raya Tahun 2024 adalah 18 Desa dengan rincian, Desa dengan Status Desa Maju berjumlah 15 Desa dan Desa dengan Status Desa Mandiri berjumlah 3 Desa. Jika dibandingkan dengan Tahun 2023 yang dengan Status Desa Maju berjumlah 7 Desa dan Desa dengan Status Desa Mandiri berjumlah 2 Desa, maka terdapat peningkatan pada Tahun 2024.

Faktor capaian indikator kinerja berupa Rasio Desa Maju Terhadap Jumlah Desa yang ada di Kecamatan yakni dengan melaksanakan pembinaaan dan sosialisasi kepada Pemerintahan Desa bekerjasama dengan Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kab. HSS dan Pendamping Desa/Pendamping Lapangan Desa (PD/PLD) akan pentingnya Indeks Desa Membangun bagi Desa dalam merencanakan pembangunan dan pemberdayaan masyarakat. Selain itu menggunakan indikator pembangunan IDM khususnya indikator yang masih lemah pada tahun 2024 dan strategis untuk ditingkatkan dalam mendorong peningkatan skoring IDM sebagai landasan dalam menyusun program/kegiatan/sub kegiatan tahun 2025 pada APBDesa.



SALINAN

MENTERI DESA, PEMBANGUNAN DAERAH TERTINGGAL, DAN TRANSMIGRASI
REPUBLIK INDONESIA

KEPUTUSAN MENTERI
DESA, PEMBANGUNAN DAERAH TERTINGGAL, DAN TRANSMIGRASI
REPUBLIK INDONESIA

NOMOR 400 TAHUN 2024

TENTANG

STATUS KEMAJUAN DAN KEMANDIRIAN DESA TAHUN 2024

MENTERI DESA, PEMBANGUNAN DAERAH TERTINGGAL, DAN TRANSMIGRASI
REPUBLIK INDONESIA,

| | | | | | | | | |
|---------------------|-------------|------------|-----------------|--------|--------|--------|--------|---------|
| HULU SUNGAI SELATAN | SUNGAI RAYA | 6306012001 | HAMALAU | 0.9086 | 0.8167 | 0.8667 | 0.8640 | MANDIRI |
| HULU SUNGAI SELATAN | SUNGAI RAYA | 6306012002 | TELAGA BIDADARI | 0.7829 | 0.7000 | 0.6667 | 0.7165 | MAJU |
| HULU SUNGAI SELATAN | SUNGAI RAYA | 6306012003 | KARASIKAN | 0.8514 | 0.5667 | 0.8000 | 0.7394 | MAJU |

| KABUPATEN/ KOTA | KECAMATAN | KODE DESA DAGRI 100.1.1- 6117-2022 | DESA | IKS 2024 | IKE 2024 | IKL 2024 | NILAI IDM 2024 | STATUS IDM 2024 |
|---------------------|-------------|------------------------------------|---------------------|----------|----------|----------|----------------|-----------------|
| HULU SUNGAI SELATAN | SUNGAI RAYA | 6306012004 | SUNGAI RAYA UTARA | 0.7829 | 0.6667 | 0.9333 | 0.7943 | MAJU |
| HULU SUNGAI SELATAN | SUNGAI RAYA | 6306012005 | SUNGAI RAYA SELATAN | 0.8171 | 0.7167 | 1.0000 | 0.8446 | MANDIRI |
| HULU SUNGAI SELATAN | SUNGAI RAYA | 6306012006 | HARITI | 0.7657 | 0.7167 | 0.7333 | 0.7386 | MAJU |
| HULU SUNGAI SELATAN | SUNGAI RAYA | 6306012007 | IDA MANGGALA | 0.8057 | 0.7833 | 0.8667 | 0.8186 | MANDIRI |
| HULU SUNGAI SELATAN | SUNGAI RAYA | 6306012008 | BUMI BERKAT | 0.7771 | 0.7333 | 0.8667 | 0.7924 | MAJU |
| HULU SUNGAI SELATAN | SUNGAI RAYA | 6306012009 | BATANG KULUR KIRI | 0.7429 | 0.6833 | 0.8667 | 0.7643 | MAJU |

| | | | | | | | | |
|---------------------|-------------|------------|---------------------|--------|--------|--------|--------|------|
| HULU SUNGAI SELATAN | SUNGAI RAYA | 6306012010 | BATANG KULUR TENGAH | 0.7771 | 0.6000 | 0.8667 | 0.7479 | MAJU |
| HULU SUNGAI SELATAN | SUNGAI RAYA | 6306012011 | BATANG KULUR KANAN | 0.7429 | 0.5667 | 0.8667 | 0.7254 | MAJU |
| HULU SUNGAI SELATAN | SUNGAI RAYA | 6306012012 | BARU | 0.7429 | 0.5333 | 0.8667 | 0.7143 | MAJU |
| HULU SUNGAI SELATAN | SUNGAI RAYA | 6306012013 | TAMIYANG | 0.8171 | 0.7500 | 0.6667 | 0.7446 | MAJU |
| HULU SUNGAI SELATAN | SUNGAI RAYA | 6306012014 | ASAM | 0.7486 | 0.5333 | 0.8667 | 0.7162 | MAJU |
| HULU SUNGAI SELATAN | SUNGAI RAYA | 6306012015 | SUNGAI KALI | 0.7429 | 0.6167 | 0.8667 | 0.7421 | MAJU |
| HULU SUNGAI SELATAN | SUNGAI RAYA | 6306012016 | SARANG HALANG | 0.8000 | 0.7667 | 0.6667 | 0.7444 | MAJU |
| HULU SUNGAI SELATAN | SUNGAI RAYA | 6306012017 | PARING AGUNG | 0.7257 | 0.6500 | 0.8667 | 0.7475 | MAJU |
| HULU SUNGAI SELATAN | SUNGAI RAYA | 6306012018 | TANAH BANGKANG | 0.7314 | 0.7333 | 0.6667 | 0.7105 | MAJU |

b) Capaian Persentase BUMDes yang beroperasi dengan baik

Untuk indikator kinerja sasaran strategis berupa *Persentase BUMDes yang beroperasi dengan baik*, ditargetkan berupa BUMDes yang beroperasi dengan baik sesuai hasil laporan yang dilaksanakan oleh Kecamatan Sungai Raya. BUMDes adalah badan usaha yang seluruh atau sebagian besar modalnya dimiliki oleh Desa melalui penyertaan secara langsung yang berasal dari kekayaan Desa yang dipisahkan guna mengelola aset, jasa pelayanan, dan usaha lainnya untuk sebesar-besarnya kesejahteraan masyarakat Desa.

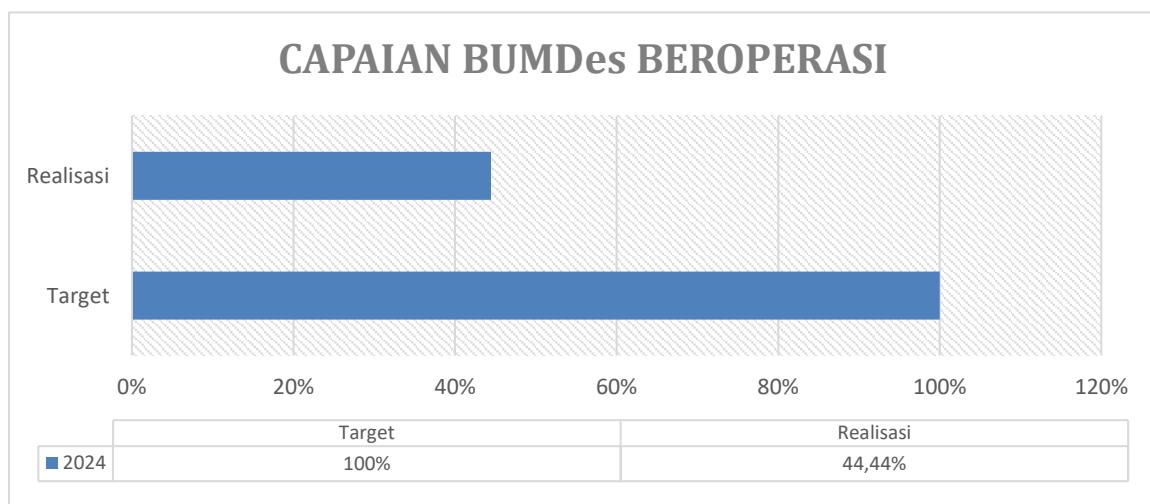
Berdasarkan hasil rekapitulasi laporan tahun sebelumnya yakni pada tahun 2023 untuk Capaian Persentase BUMDes yang beroperasi dengan Baik adalah 33,33% atau 6 BUMDes yang beroperasi dengan baik dari 18 BUMDes yang ada di Kecamatan Sungai Raya

Berikut ini kami sampaikan data BUMDes yang ada di Kecamatan Tahun 2024:

| No 1 | Nama Desa 2 | Nama BUMDesa 3 | Keterangan 4 |
|---------|----------------------------|----------------------------|-----------------|
| 1 | HAMALAU | Mekar Harapan | Aktif |
| 2 | TELAGA BIDADARI | Telaga Usaha | Aktif |
| 3 | KARASIKAN | Karya Bersama | Non Aktif |
| 4 | SUNGAI RAYA UTARA | Karya Bersama | Non Aktif |
| 5 | SUNGAI RAYA SELATAN | Berkah Bersama | Aktif |
| 6 | HARITI | Mekar Subur | Non Aktif |
| 7 | IDA MANGGALA | Manggala Jaya | Aktif |
| 8 | BUAMI BERKAT | Berkat Sejahtera | Aktif |
| 9 | BATANG KULUR KIRI | Karya Bersama | Non Aktif |
| 10 | BATANG KULUR TENGAH | Bangun Banua | Non Aktif |
| 11 | BATANG KULUR KANAN | Az-Zahra | Non Aktif |
| 12 | BARU | Cahaya Baru Mandiri | Aktif |
| 13 | TAMIYANG | Maju Bersama | Aktif |
| 14 | ASAM | Al-Ansari | Tidak Aktif |
| 15 | SUNGAI KALI | Ikhtiar Bersama | Aktif |
| 16 | SARANG HALANG | Bunga Seroja | Non Aktif |
| 17 | PARING AGUNG | Agung Bersinar | Non Aktif |
| 18 | TANAH BANGKANG | Menyongsong Fajar | Non Aktif |

Gambar 3.2

Capaian Persentase BUMDes yang beroperasi dengan baik
Tahun 2024



Dari data diatas dapat dilihat bahwa Persentase BUMDes yang beroperasi dengan baik di Kecamatan Sungai Raya Tahun 2024 adalah 44,44%, yakni dari total 18 BUMDesa, terdapat 8 BUMDesa yang beroperasi dengan baik.

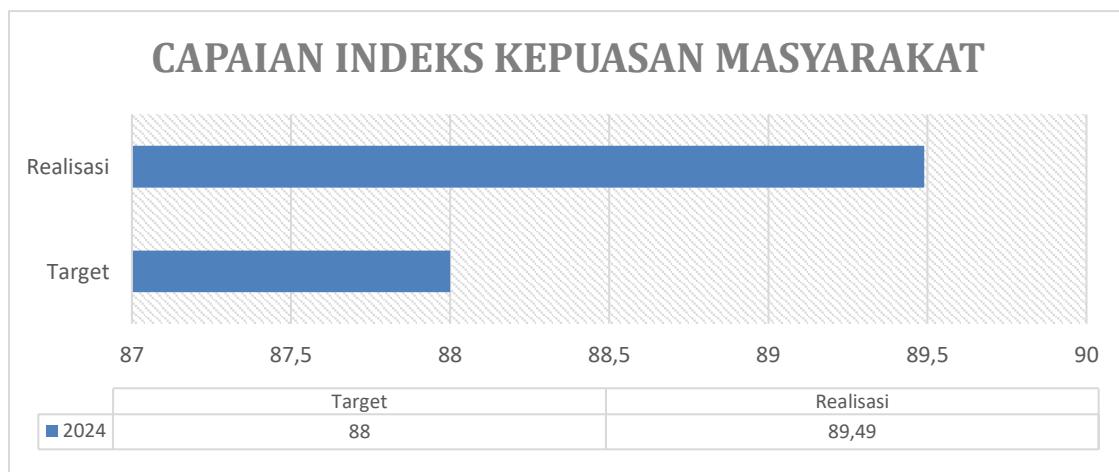
Rencana aksi yang dilakukan berdasarkan hasil analisa tersebut terkait capaian kinerja untuk dapat meningkatkan dan mencapai indikator kinerja sasaran strategis Persentase BUMDes yang Beroperasi dengan Baik, untuk tahun berikutnya adalah melaksanakan pembinaan dan pendampingan secara intensif kepada BUMDesa yang belum beroperasi agar kedepannya dapat menggali dan mengetahui potensi Desanya masing-masing untuk dikembangkan menjadi usaha, sehingga diharapkan semua BUMDes bisa aktif dan beroperasi dengan lancar kembali. Selain itu terhadap BUMDes yang sudah beroprasi akan dilakukan pendampingan dalam pengelolaan dan pengembangan usahanya dengan melibatkan Perangkat Daerah serta pihak terkait lainnya.

c) Capaian Indikator Indeks Kepuasan Masyarakat

Indeks Kepuasan Masyarakat adalah data dan informasi tentang tingkat kepuasan masyarakat yang diperoleh dari hasil pengukuran secara kuantitatif dan kualitatif atas pendapat masyarakat dalam memperoleh pelayanan dari aparatur penyelenggara pelayanan publik dengan membandingkan antara harapan dan kebutuhannya.

Untuk indikator kinerja sasaran strategis berupa Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) target yang ditetapkan pada tahun 2024 adalah dengan Nilai 88.

Gambar 3.3
Capaian Indikator Indeks Kepuasan Masyarakat Tahun 2024



Capaian Indikator Indeks Kepuasan Masyarakat Tahun 2024 adalah 89,49, atau 100,78% dari target yang ditetapkan yaitu 88. Skala nilai peringkat kinerja Sangat Tinggi.

Berikut kami sajikan hasil publikasi Nilai IKM Tahun 2024 yang sebagaimana tercantum dalam Laporan Hasil Survei Kepuasan masyarakat yang telah disusun pada semester II Tahun 2024:

Publikasi IKM Semester II Tahun 2024

| INDEKS KEPUASAN MASYARAKAT (IKM) KECAMATAN SUNGAI RAYA KABUPATEN HULU SUNGAI SELATAN SEMESTER II TAHUN 2024 | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|-----------|------------------------------|-----------|--|--------|------------|---------------|--------------------------------|------------|---|---|--|
| 89,49 | <table border="1"><thead><tr><th>NILAI IKM</th><th>NAMA LAYANAN : PERBAIKAN DAN</th></tr></thead><tbody><tr><td colspan="2" style="text-align: center;">RESPONDEN</td></tr><tr><td>JUMLAH</td><td>: 40 orang</td></tr><tr><td>JENIS KELAMIN</td><td>: L = 23 orang P = 17 orang</td></tr><tr><td>PENDIDIKAN</td><td>: SD = 0 orang SMP = 0 orang SMA = 11 orang DILII/DIV = 0 orang S1 = 29 orang S2 = 0 orang</td></tr><tr><td colspan="2">PERIODE SURVEI = Juli s/d Desember 2024</td></tr></tbody></table> <p>TERIMA KASIH ATAS PENILAIN YANG TELAH ANDA BERIKAN MASUKAN ANDA SANGAT BERMANFAAT UNTUK KEMAJUAN UNIT KAMI AGAR TERUS MEMPERBAIKI DAN MENINGKATKAN KUALITAS PELAYANAN BAGI MASYARAKAT</p> | NILAI IKM | NAMA LAYANAN : PERBAIKAN DAN | RESPONDEN | | JUMLAH | : 40 orang | JENIS KELAMIN | : L = 23 orang P = 17 orang | PENDIDIKAN | : SD = 0 orang SMP = 0 orang SMA = 11 orang DILII/DIV = 0 orang S1 = 29 orang S2 = 0 orang | PERIODE SURVEI = Juli s/d Desember 2024 | |
| NILAI IKM | NAMA LAYANAN : PERBAIKAN DAN | | | | | | | | | | | | |
| RESPONDEN | | | | | | | | | | | | | |
| JUMLAH | : 40 orang | | | | | | | | | | | | |
| JENIS KELAMIN | : L = 23 orang P = 17 orang | | | | | | | | | | | | |
| PENDIDIKAN | : SD = 0 orang SMP = 0 orang SMA = 11 orang DILII/DIV = 0 orang S1 = 29 orang S2 = 0 orang | | | | | | | | | | | | |
| PERIODE SURVEI = Juli s/d Desember 2024 | | | | | | | | | | | | | |

SUNGAI RAYA, 30 Desember 2024



2. Perbandingan Target Akhir Renstra Tahun 2024 dan Capaian Kinerja Kecamatan Sungai Raya Tahun 2023

Tabel 3.3
Perbandingan Target Akhir Renstra Tahun 2024 dan Capaian Kinerja Kecamatan Sungai Raya Tahun 2023

| Target Akhir Renstra TA. 2024 | | | | | | | Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2023 | | | | | | |
|-------------------------------|---|--|--------|-----------|---------|------------|--------------------------------------|---|--|--------|-----------|---------|------------|
| No | Sasaran | Indikator Kinerja Sasaran | Target | Realisasi | Capaian | Keterangan | No | Sasaran | Indikator Kinerja Sasaran | Target | Realisasi | Capaian | Keterangan |
| 1 | Meningkatkan Tata Kelola Pemerintahan yang baik dan bersih serta layanan publik yang berkualitas berbasis teknologi informasi | Rasio Desa Maju Terhadap jumlah desa yang ada di kecamatan | 4:18 | 18:18 | 450% | | 1 | Meningkatkan Tata Kelola Pemerintahan yang baik dan bersih serta layanan publik yang berkualitas berbasis teknologi informasi | Rasio Desa Maju Terhadap jumlah desa yang ada di kecamatan | 3:18 | 9:18 | 300% | |
| | | Persentase BUMDes yang beroperasi dengan baik | 100% | 44,44% | 44,44% | | | Persentase BUMDes yang beroperasi dengan baik | | 100% | 33,33% | 33,33% | |
| | | Indeks Kepuasan Masyarakat | 88 | 89,49 | 100,78% | | | Indeks Kepuasan Masyarakat | | 86 | 89,31 | 103,9% | |

Berdasarkan tabel diatas, dapat diketahui bahwa capaian indikator kinerja Rasio Desa Maju Terhadap jumlah desa yang ada di Kecamatan pada tahun 2024 adalah 450% meningkat dari tahun 2023 dengan capaian 300%, capaian indikator kinerja Persentase BUMDes yang beroperasi dengan baik pada tahun 2024 adalah 44,44% meningkat dari tahun 2023 dengan capaian 33,33%, dan capaian indikator kinerja Indeks Kepuasan Masyarakat pada tahun 2024 adalah 100,78% menurun dari tahun 2023 dengan capaian 103,9%,

3. Perbandingan Capaian Kinerja Kecamatan Sungai Raya Tahun 2023 dengan Target Tahun 2024

Tabel 3.4
Perbandingan Capaian Kinerja Kecamatan Sungai Raya Tahun 2023 dengan Target Tahun 2024

| No | Sasaran | Indikator Kinerja Sasaran | Realisasi Tahun 2023 | Target Tahun 2024 |
|----|---|--|----------------------|-------------------|
| 1 | Meningkatkan Tata Kelola Pemerintahan yang baik dan bersih serta layanan publik yang berkualitas berbasis teknologi informasi Kecamatan | Rasio Desa Maju Terhadap Jumlah Desa yang ada di Kecamatan | 9:18 | 4:18 |
| | | Persentasi BUMDes yang beroperasi dengan baik | 33,33% | 100% |
| | | Indeks Kepuasan Masyarakat | 89,31 | 88 |

4. Perbandingan Capaian Kinerja Kecamatan Sungai Raya Tahun 2022, Tahun 2023, dan Tahun 2024

Tabel 3.5
Perbandingan Capaian Kinerja Kecamatan Sungai Raya Tahun 2022, Tahun 2023, dan Tahun 2024

| No | Sasaran | Indikator Kinerja Sasaran | Capaian Tahun 2022 | Capaian Tahun 2023 | Capaian Tahun 2024 |
|----|---|--|--------------------|--------------------|--------------------|
| 1 | Meningkatkan Tata Kelola Pemerintahan yang baik dan bersih serta layanan publik yang berkualitas berbasis teknologi informasi Kecamatan | Rasio Desa Maju Terhadap Jumlah Desa yang ada di Kecamatan | 3:18 | 9:18 | 18:18 |
| | | Persentasi BUMDes yang beroperasi dengan baik | 33,33% | 33,33% | 44,44% |
| | | Indeks Kepuasan Masyarakat | 87,02 | 89,31 | 89,49 |

Berdasarkan tabel diatas, dapat diketahui bahwa Capaian Kinerja per Indikator Kinerja selama 3 Tahun terakhir (2022, 2023, 2024) terdapat peningkatan yang cukup signifikan, khususnya pada indikator Kinerja Rasio Desa Maju Terhadap Jumlah Desa yang ada di Kecamatan

5. Perbandingan Capaian Kinerja Kecamatan Sungai Raya Tahun 2024 dengan Kecamatan Lain

Tabel 3.6
Perbandingan Capaian Kinerja Dengan Kecamatan Lain

| No | Kecamatan | Rasio Desa Maju Terhadap Jumlah Desa Yang Ada di Kecamatan | | Persentase Bumdes yang beroperasi dengan baik | | Indeks Kepuasan Masyarakat | |
|----|-----------------------|--|-----------|---|-----------|----------------------------|-----------|
| | | Target | Realisasi | Target | Realisasi | Target | Realisasi |
| 1 | Sungai Raya | 4:18 | 18:18 | 100% | 44,44% | 88 | 89,49 |
| 2 | Telaga Langsat | 8:11 | 10:11 | 62,5% | 100% | 87 | 87,11 |
| 3 | Loksado | 0,27 | 0,27 | 100% | 100% | 90,5 | 90,43 |
| 4 | Kandangan | 11:14 | 14:14 | 100% | 100% | 89 | 88,83 |
| 5 | Angkinang | 11:11 | 11:11 | 50% | 45,45% | 88 | 88,53 |
| 6 | Padang Batung | 14:17 | 14:17 | 24% | 24% | 85,14 | 85,39 |
| 7 | Simpur | 5:11 | 5:11 | 100% | 100% | 87 | 87,05 |
| 8 | Kalumpang | 9:9 | 9:9 | 100% | 100% | 86 | 88,75 |
| 9 | Daha Selatan | 14:16 | 15:16 | 100% | 68,75% | 86,32 | 86,48 |
| 10 | Daha Utara | 0,15 | 0,36 | 100% | 100% | 84 | 89,85 |
| 11 | Daha Barat | 0,28 | 0,98 | 100% | 100% | 86 | 86,89 |

Untuk perbandingan Pencapaian Kinerja Kecamatan Sungai Raya dibandingkan dengan Kecamatan lain terbilang sudah bagus. Dalam Indikator Kinerja yang pertama dari Target 3 Desa Maju di Tahun 2024 melebihi Target yaitu 3 Desa Mandiri dan 15 Desa Maju. Untuk Indikator Kinerja yang kedua terkait BUMDes di Kecamatan Sungai Raya masih terbilang masih kurang dikarenakan terkendala masalah SDM yang ada di Desa terkait, namun untuk Tahun 2025 akan digalakkan kembali supaya BUMDes bisa berjalan dengan baik kembali. Dan untuk Indikator Kinerja terakhir yaitu Indeks Kepuasan Masyarakat dengan nilai 89,49 telah melebihi target yang ditentukan di Tahun 2024 yakni 88, ini semua berkat komitmen dari semua pegawai untuk bisa melayani dan memberikan yang terbaik untuk masyarakat.

Sedangkan data perbandingan dengan Kabupaten lain tidak tersedia, sehingga hanya dapat menyajikan Perbandingan Capaian Kinerja dengan Kecamatan lain di Kabupaten Hulu Sungai Selatan.

6. Hasil Dokumentasi Kegiatan Utama Yang Dilaksanakan

- a. Dokumentasi Kegiatan yang mendukung capaian Kinerja 1, Indikator Rasio Desa Maju Terhadap jumlah desa yang ada di Kecamatan, antara lain:



Kegiatan Rapat Koordinasi Pemutakhiran Data Indeks Desa Membangun

Sumber: Kasi Pemerintahan dan PM

Lokasi: Dinas PMD Kab. HSS



Kegiatan Rapat Koordinasi Persiapan Penilaian Mandiri Indeks Desa Membangun

Sumber: Kasi Pem dan PM.

Lokasi: Kecamatan Sungai Raya



Kegiatan Pendampingan Penilaian Mandiri Indeks Desa Membangun

Sumber: Kasi Pem dan PM

Lokasi: Kecamatan Sungai Raya



Kegiatan Pendampingan Penilaian Mandiri Indeks Desa Membangun

Sumber: Kasi Pem dan PM

Lokasi: Kecamatan Sungai Raya

- b. Dokumentasi Kegiatan yang mendukung capaian Kinerja 2, Persentase BUMDes yang beroperasi dengan baik, antara lain:



Kegiatan Pembinaan BUMDes di Kecamatan Sungai Raya

Sumber: Kasi Pem dan PM

Lokasi: Kecamatan Sungai Raya



Kegiatan Pembinaan BUMDes di Kecamatan Sungai Raya

Sumber: Kasi Pem dan PM

Lokasi: Kecamatan Sungai Raya

- a. Dokumentasi Kegiatan yang mendukung capaian Kinerja 3, Indeks Kepuasan Masyarakat, antara lain:



*Kegiatan Studi Tiru dari Kecamatan Martapura Barat dan Kecamatan Kertak Hanyar
Kab. Banjar ke Kecamatan Sungai Raya
Sumber: Kasi Pelayanan Umum
Lokasi: Kecamatan Sungai Raya*



*Kegiatan Pengarahan Kafileh MTQ Kec. Sungai Raya Tahun 2024
Sumber: Kasi Kessos
Lokasi: Kecamatan Sungai Raya*



Lomba Sekolah Sehat Tk. TK/RA Tingkat Provinsi Kalsel

Sumber: Kasi Kessos

Lokasi: TK Munggu Raya Hariti Kecamatan Sungai Raya



Sosialisasi Siaga Karhutla Kecamatan Sungai Raya Tahun 2024

Sumber: Kasi Tibum

Lokasi: Kecamatan Sungai Raya



Sosialisasi Ketentuan Bulan Ramadhan di Kecamatan Sungai Raya

Sumber: Kasi Tibum

Lokasi: Pasar Arba Desa Batang Kulur Tengah Kecamatan Sungai Raya



Kegiatan Sosialisasi PBG dan Penertiban Bangunan Baru di Kecamatan Sungai Raya

Sumber: Kasi Tibum

Lokasi: Kecamatan Sungai Raya



Musrenbang RKPD TA 2025 Tk. Kecamatan
Sumber: Kasi Ekobang
Lokasi: Kecamatan Sungai Raya



Rapat Koordinasi dengan Balai Penyuluhan Pertanian Kec Sungai Raya Terkait Pupuk Bersubsidi
Sumber: Kasi Ekobang
Lokasi: Balai Penyuluhan Pertanian Kecamatan Sungai Raya



Musyawarah Antar Desa Pembentukan KKAD kegiatan PISEW Tahun 2024

Sumber: Kasi Ekobang

Lokasi: Kecamatan Sungai Raya



Upacara Peringatan HUT Ke 79 RI Kecamatan Sungai Raya

Sumber: Kasi Tibum

Lokasi: Kecamatan Sungai Raya



Fasilitasi Kegiatan Pasar Murah Di Kecamatan Sungai Raya

Sumber: Kasi Ekobang

Lokasi: Kecamatan Sungai Raya



Kegiatan Kebersihan dalam rangka Hari Jadi Kab HSS

Sumber: Kasubbag Umpeg

Lokasi: Kecamatan Sungai Raya



Kegiatan Kebersihan dalam rangka HUT ke 79 RI

Sumber: Kasi Tibum

Lokasi: Kecamatan Sungai Raya

7. Rekomendasi/Solusi pada LHE AKIP Tahun Sebelumnya dan Realisasi di Tahun Pengukuran

Rekomendasi dari hasil evaluasi terhadap AKIP Tahun 2023 adalah:

1. Memastikan identifikasi *crosscutting* yang telah dilakukan pada pohon kinerja memberikan informasi atas kinerja yang menggambarkan *sharing outcome*, khususnya kinerja Perangkat Daerah yang memerlukan kontribusi dan dukungan dari Perangkat Daerah lain agar kinerja tersebut dapat tercapai secara optimal.
2. Meningkatkan kualitas laporan kinerja dengan menyajikan perbandingan data kinerja yang memadai antara realisasi sampai dengan tahun berjalan vs tahun-tahun sebelumnya (periode Renstra) untuk Indikator Kinerja Utama (IKU) *Indeks Kepuasan Masyarakat, Rasio Desa Maju Terhadap Jumlah Desa yang ada di Kecamatan dan Persentase BUMDes yang Beroperasi dengan baik* masih belum disajikan.
3. Agar Indikator Kinerja Utama (IKU) dan Perjanjian Kinerja (PK) yang telah ditetapkan secara formal dipergunakan sebagai dasar dalam penyusunan Rencana Strategis (Renstra), dan Rencana Kerja (Renja).
4. Agar dalam Laporan Kinerja menyajikan Matriks Tindak Lanjut Rekomendasi APIP atas Tindak Lanjut Hasil Evaluasi Kinerja tahun sebelumnya.
5. Agar memanfaatkan analisa dan reviu atas pencapaian target kinerja sebelumnya untuk menentukan target kinerja selanjutnya agar target kinerja yang ditetapkan agar target yang ditetapkan tersebut ideal/baik dalam memenuhi seluruh kriteria sebagai kinerja yang baik yaitu dapat dicapai (*achievable*) dan realistik serta dapat menjadi saran dan masukan pengambilan kebijakan perbaikan kinerja berikutnya, sehingga tidak terjadi lagi realisasi capaian kinerja yang jauh melebihi dari target yang telah ditetapkan atau capaian kinerja yang realisasinya jauh lebih sedikit daripada target.
6. Pada penutup Laporan Kinerja belum terdapat rekomendasi atau langkah antisipasi untuk perencanaan kinerja tahun berikutnya berdasarkan hambatan atau kendala dalam pelaksanaan kinerja tahun sebelumnya / evaluasi berjalan. Sinkronisasi target dan realisasi capaian kinerja pada fitur perencanaan dan evaluasi dan
7. penginputan rencana aksi pelaksanaan pengukuran kinerja berkala dengan dilengkapi analisis dan bukti dukung pada aplikasi e-Sakip <https://esakip.hulusungaiselatankab.go.id>.

Tabel 3.7
Matrik Tidak Lanjut LHE AKIP TA 2023

MATRIK TINDAK LANJUT HASIL EVALUASI SAKIP TAHUN 2023
KECAMATAN SUNGAI RAYA

| No | Rekomendasi | Rencana Aksi Tindak Lanjut | Target | Waktu Pelaksanaan | Penanggung Jawab | Status/Progres Penyelesaian |
|----|--|--|-----------------------------------|-----------------------|-------------------|--|
| 1 | Memastikan identifikasi <i>crosscutting</i> yang telah dilakukan pada pohon kinerja memberikan informasi atas kinerja yang menggambarkan <i>sharing outcome</i> , khususnya kinerja Perangkat Daerah yang memerlukan kontribusi dan dukungan dari Perangkat Daerah lain agar kinerja tersebut dapat tercapai secara optimal | Melakukan identifikasi terhadap <i>crosscutting</i> pada Pohon Kinerja 2024 sehingga dapat memberikan informasi atas kinerja yang menggambarkan <i>sharing outcome</i> kepada Perangkat Kerja lainnya yang terkait pada Pohon Kinerja tahun berikutnya | Pohon Kinerja 2025 | Mei s/d Desember 2024 | Camat Sungai Raya | Pohon Kinerja telah diidentifikasi Pohon Kinerja Kecamatan tidak berkaitan langsung dengan Perangkat Daerah lainnya namun tetap memfasilitasi Kinerja Perangkat Daerah |
| 2 | Meningkatkan kualitas laporan kinerja dengan menyajikan perbandingan data kinerja yang memadai antara realisasi sampai dengan tahun berjalan vs tahun-tahun sebelumnya (periode Renstra) sesuai dengan target tujuan dan sasaran Renstra Perangkat Daerah | Melakukan peningkatan kualitas laporan kinerja dengan menyajikan perbandingan data kinerja yang memadai antara realisasi sampai dengan tahun berjalan vs tahun-tahun sebelumnya sesuai dengan target tujuan dan sasaran Renstra Perangkat Daerah | LKJ Kecamatan Sungai Raya Th 2024 | Mei s/d Desember 2024 | Camat Sungai Raya | SELESAI Laporan Kinerja dilakukan revisi dan disampaikan dalam E-SAKIP Reviu (ESR) |
| 3 | Agar Indikator Kinerja Utama (IKU) dan Perjanjian Kinerja (PK) yang telah ditetapkan secara formal dapat dipergunakan sebagai dasar dalam penyusunan Rencana Strategis (Renstra) dan Rencana Kerja (Renja) | Menetapkan IKU dan PK sebagai dasar penyusunan Renstra dan Renja Kecamatan Sungai Raya | Renja | Mei s/d Desember 2024 | Camat Sungai Raya | IKU dan PK telah dijadikan dasar dalam menyusun Renja Kecamatan Tahun 2025 |
| 4 | Agar dalam Laporan Kinerja menyajikan Matriks Tindak Lanjut Rekomendasi APIP Tahun 2023 pada Laporan Kinerja tahun 2024 | Menyajikan Matriks Tindak Lanjut Rekomendasi APIP Tahun 2023 pada Laporan Kinerja tahun 2024 | LKJ Kecamatan Sungai Raya Th 2024 | Mei s/d Desember 2024 | Camat Sungai Raya | Matriks Tindak Lanjut Rekomendasi dalam LHE TA 2023 disajikan dalam LKJIP TA 2024 |
| 5 | Agar melakukan analisa dan reviu terhadap target yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja berdasarkan analisa target dan capaian kinerja di tahun 2022 agar target yang ditetapkan tersebut ideal/baik dalam memenuhi seluruh kriteria sebagai kinerja yang baik yaitu dapat dicapai (<i>achievabel</i>) dan realistik serta dapat menjadi saran dan masukan pengambilan kebijakan perbaikan kinerja berikutnya, sehingga tidak terjadi lagi realisasi capaian kinerja yang jauh melebihi dari target yang telah ditetapkan atau capaian kinerja yang realisasinya jauh lebih sedikit daripada target | Melakukan analisa dan reviu terhadap target yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja berdasarkan analisa target dan capaian kinerja di tahun 2023 agar target yang ditetapkan pada tahun berikutnya ideal/baik dalam memenuhi seluruh kriteria sebagai kinerja yang baik yaitu dapat dicapai (<i>achievabel</i>) dan realistik serta dapat menjadi saran dan masukan pengambilan kebijakan perbaikan kinerja berikutnya, sehingga tidak terjadi lagi realisasi capaian kinerja yang jauh melebihi dari target yang telah ditetapkan atau capaian kinerja yang realisasinya jauh lebih sedikit daripada target | Renstra, Renja, IKU, dan PK | Mei s/d Desember 2024 | Camat Sungai Raya | SELESAI PK dan IKU dilakukan revisi dan disampaikan dalam E-SAKIP Reviu (ESR) |
| 6 | Sistematika Laporan Kinerja pada BAB III Akuntabilitas Kinerja mengacu Sistematika Laporan Kinerja sesuai Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah | Melakukan perbaikan pada Sistematika Laporan Kinerja Tahun 2024 agar mengacu pada PermenpanRB Nomor 53 Tahun 2014, khususnya pada BAB III Akuntabilitas Kinerja | LKJ Kecamatan Sungai Raya Th 2024 | Mei s/d Desember 2024 | Camat Sungai Raya | Sistematika LKJIP TA 2024 disusun dengan mengacu PermenpanRB Nomor 53 Tahun 2014 |
| 7 | Agar dalam Laporan Kinerja pada BAB IV Penutup, menyajikan simpulan secara singkat mengenai capaian kinerja organisasi per indikator kinerja, juga faktor penunjang ketercapaian target tersebut disertai Rekomendasi langkah-langkah upaya perbaikan yang akan dilakukan ke depannya untuk peningkatan kinerja organisasi | Melakukan perbaikan pada Laporan Kinerja Tahun 2024, khususnya pada BAB IV Penutup sehingga menyajikan simpulan secara singkat mengenai capaian kinerja organisasi per indikator kinerja, juga faktor penunjang ketercapaian target tersebut disertai Rekomendasi langkah-langkah upaya perbaikan yang akan dilakukan ke depannya untuk peningkatan kinerja organisasi | LKJ Kecamatan Sungai Raya Th 2024 | Mei s/d Desember 2024 | Camat Sungai Raya | BAB IV Penutup pada LKJIP akan disajikan simpulan secara singkat mengenai capaian kinerja organisasi per indikator kinerja, juga faktor penunjang ketercapaian target tersebut disertai Rekomendasi langkah-langkah upaya perbaikan yang akan dilakukan ke depannya untuk peningkatan kinerja organisasi |

8. Capaian Kinerja Program dan Ouput Kegiatan dan Sub Kegiatan

Tabel 3.8
Capaian Kinerja Program dan Ouput Kegiatan dan Sub Kegiatan

| No. | Program | Capaian Kinerja Program | Kegiatan | Output Kegiatan | Sub Kegiatan | Output Sub Kegiatan |
|-----|---|-------------------------|---|--|--|--|
| 1 | Program Pembinaan Dan Pengawasan Pemerintahan Desa | 100% | Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa | Terlaksananya pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan desa | Fasilitasi Penyusunan Peraturan Desa dan Peraturan Kepala Desa | Terfasilitasinya Penyusunan Peraturan Desa dan Peraturan Kepala Desa |
| | | | | | Koordinasi Pendampingan Desa di Wilayahnya | Terlaksananya Koordinasi Pendampingan Desa di Wilayahnya |
| 2 | Program Pemberdayaan Masyarakat Desa Dan Kelurahan | 100% | Kegiatan Pemberdayaan Kelurahan | Terlaksananya sinkronisasi Perencanaan pembangunan ditingkat kecamatan | Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa | Meningkatnya Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa |
| | | | Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa | Terlaksananya fasilitasi pelayanan terhadap perekonomian masyarakat | Sinkronisasi Program Kerja dan Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat yang Dilakukan oleh Pemerintah dan Swasta di Wilayah Kerja Kecamatan | Terlaksanya Kegiatan PKK di Wilayah Kecamatan |
| 3 | Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum sesuai Penugasan Kepala Daerah | 100% | Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum sesuai Penugasan Kepala Daerah | Terlaksananya Kegiatan Urusan Pemerintahan | Pembinaan Persatuan dan Kesatuan Bangsa | Terlaksananya Kegiatan HUT RI |
| | | | | | Pelaksanaan Tugas Forum Koordinasi Pimpinan di Kecamatan | Terlaksananya Forum Koordinasi Pimpinan di Kecamatan |
| 4 | Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum | 100% | Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum | Terlaksananya pembinaan ketertiban umum di kecamatan | Sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan Instansi Vertikal di Wilayah Kecamatan | Terlaksanya Kegiatan Pencegahan Karhutla di Wilayah Kecamatan |
| 5 | Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik | 100% | Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Dilimpahkan kepada Camat | Terlaksananya pelayanan administrasi terpadu sesuai dengan standar | Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang terkait dengan Kewenangan Lain yang Dilimpahkan | Terlaksananya Urusan Pemerintahan yang terkait dengan Kewenangan Lain yang Dilimpahkan |
| 6 | Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | 100% | Administrasi Umum Perangkat Daerah | Terlaksananya Pelayanan Administrasi Umum di Kecamatan | Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor | Tersedianya Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor |
| | | | | | Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor | Tersedianya Peralatan dan Perlengkapan Kantor |
| | | | | | Penyediaan Bahan Logistik Kantor | Tersedianya Bahan Logistik Kantor |
| | | | | | Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan | Tersedianya Barang Cetakan dan Penggandaan |
| | | | | | Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD | Terselenggaranya Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD |
| | | | Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah di Kecamatan | Tersedianya Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah di Kecamatan | Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik | Tersedianya Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik |
| | | | | | Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor | Tersedianya Jasa Pelayanan Umum Kantor |
| | | | Pemeliharaan Barang Milik | Terpeliharanya Barang Milik | Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya | Tersedianya Pemeliharaan, Biaya |

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan | Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan |
| | | | | | Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya | Terpeliharanya Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya |
| | | | | | Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya | Terpeliharanya Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya |
| | | | | | Tersusunnya Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah | Tersusunnya Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah |
| | | | | | Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | Terlaksananya Kinerja Perangkat Daerah dengan baik |
| | | | | | Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN | Tersedianya Gaji dan Tunjangan ASN |
| | | | | | Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD | Tersusunnya Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD |
| | | | | | Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD | Tersusunnya Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD |
| | | | | | Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran | Tersusunnya laporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran |

9. Hasil Evaluasi Kinerja

Berdasarkan hasil Realisasi yang didapat dari Capaian Kinerja Kecamatan Sungai Raya ada 2 indikator yang tercapai bahkan jauh melebihi target dan ada 1 indikator yang belum mencapai target yang telah ditentukan. Hal ini menunjukkan bahwa Kinerja di Kecamatan Sungai Raya cukup berhasil untuk mencapai target yang telah ditetapkan.

Faktor pendukung yang menentukan keberhasilan indikator Indeks Desa membangun adalah dilaksanakannya pendampingan khusus dari Kecamatan dan Pendamping Desa kepada Pemerintah Desa di Kecamatan Sungai berkenaan dengan pengisian data indikator kemajuan Desa beserta kelengkapan bukti dukungnya ditambah dengan sudah baiknya administrasi Desa di kecamatan Sungai Raya.

Faktor penghambat yang menentukan dalam hal belum tercapainya salah satu indikator keberhasilan di Kecamatan Sungai Raya ini yaitu BUMDes yang beroperasi dengan baik adalah masih kurang profesionalnya para pengurus BUMDes sehingga BUMDes belum bisa berjalan sesuai dengan harapan, yakni mendapatkan laba dari usaha-usahanya.

Untuk di tahun selanjutnya ini akan terus dilakukan pendampingan dan pengawasan sehingga diharapkan kegiatan usaha BUMDes nya bisa berjalan dengan lancar dan tidak ada kendala.

Kemudian untuk faktor pendukung yang menentukan keberhasilan indikator Indeks Kepuasan Masyarakat adalah Kecamatan Sungai Raya menyelenggarakan pelayanan sesuai dengan Prosedur yang berlaku dan Standar Pelayanan Minimal yang telah ditetapkan, dan apabila terdapat kendala dalam pelayanan yang diterima oleh masyarakat petugas pelayanan di Kecamatan Sungai Raya dapat menyelesaiannya dengan profesional dan selalu melakukan koordinasi dengan pihak terkait berkenaan dengan kendala ataupun permasalahan tersebut.

10. Efisiensi Anggaran

Tabel 3.9
Efisiensi Anggaran

| NO | INDIKATOR KINERJA SASARAN | EFISIENSI KINERJA SASARAN | | |
|----|--|---------------------------|--------------------|-----------|
| | | CAPAIAN KINERJA SASARAN | REALISASI ANGGARAN | EFISIENSI |
| 1 | Rasio Desa Maju Terhadap Jumlah Desa yang ada di Kecamatan | 450% | 100% | 4,5 |
| 2 | Percentasi BUMDes yang beroperasi dengan baik | 44,44% | 96,53% | 0,46 |
| 3 | Indeks Kepuasan Masyarakat | 100,78% | 85,29% | 1,07 |
| | | | | |

Berdasarkan tabel efisiensi anggaran di atas, rata-rata capaian kinerja sasaran mencapai 198,41%, sedangkan realisasi anggaran Tahun 2024 sebesar 84,33%, yang menghasilkan angka efisiensi anggaran sebesar 2,35, menunjukkan bahwa kinerja yang dicapai lebih tinggi dibandingkan dengan anggaran yang dikeluarkan.

11. Program yang Menunjang Pencapaian Kinerja

Tabel 3.10

Program Yang Menunjang Keberhasilan/Kegagalan Pencapaian Kinerja Tahun 2024

| No | Indikator Program | Program | Kegiatan | Sub Kegiatan | Target Kinerja Program/kegiatan/ sub kegiatan (Th 2024) | Realisasi Kinerja Program/kegiatan/ sub kegiatan (Th 2024) | Capaian |
|----|---|---|---|--|---|--|---------|
| 1 | | 2 | | | 3 | 4 | 6 |
| 1. | Percentase Penyelenggaraan Tugas Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa yang dilaksanakan dengan baik | Program Pembinaan Dan Pengawasan Pemerintahan Desa | Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa | Fasilitasi Penyusunan Peraturan Desa dan Peraturan Kepala Desa, Koordinasi Pendampingan Desa di Wilayahnya | 100% | 100% | 100% |
| 2. | Percentase Penyelenggaraan Pemberdayaan Masyarakat yang dilaksanakan dengan baik | Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan | Kegiatan Pemberdayaan Kelurahan | Sinkronisasi Program Kerja dan Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat yang dilakukan oleh Pemerintah dan Swasta di Wilayah Kerja Kecamatan, Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa, Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di wilayah Kecamatan | 100% | 100% | 100% |
| 3. | Percentase penyelenggaraan urusan pemerintahan umum dan kewenangan lainnya dilaksanakan dengan baik | Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum | Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum sesuai Penugasan Kepala Daerah/ | Pembinaan Persatuan dan Kesatuan Bangsa, Pelaksanaan Tugas Forum Koordinasi Pimpinan di Kecamatan | 100% | 100% | 100% |
| 4. | Percentase koordinasi ketenteraman dan ketertiban umum yang dilaksanakan dengan baik | Program Koordinasi Ketenteraman dan Ketertiban Umum | Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum | Sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan Instansi Vertikal di Wilayah Kecamatan | 100% | 100% | 100% |
| 5. | Percentase penyelenggaraan urusan pemerintahan umum yang dilaksanakan dengan baik | Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik | Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Dilimpahkan kepada Camat | Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan | 100% | 100% | 100% |
| 6. | Percentase Kegiatan Perencanaan dan Umum yang Dilaksanakan | Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota | Administrasi Umum Perangkat Daerah | Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor, Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor, Penyediaan Bahan Logistik Kantor, Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan, Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD | 12 Bulan | 12 Bulan | 100% |
| | | | Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik, Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor | | | |
| | | | Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan, Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya | | | |

| | | | | | | | |
|--|--|--|--|---|--|--|--|
| | | | Administrasi Keuangan Perangkat Daerah | Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN, Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD, Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/ Semesteran SKPD, Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran, | | | |
|--|--|--|--|---|--|--|--|

Dari 6 (Enam) Program yang ada semuanya sudah selaras dengan Sasaran yang ada di Kecamatan Sungai Raya sudah mencapai 100% dikarenakan semua Sasaran yang didukung oleh Program tersebut sudah mencapai Target.

Program yang mendukung Indikator Kinerja 1, Indikator Rasio Desa Maju Terhadap jumlah desa yang ada di Kecamatan antara lain, Program Pembinaan Dan Pengawasan Pemerintahan Desa dan Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan

Program yang mendukung Indikator Kinerja 2, Persentasi BUMDes yang beroperasi dengan baik adalah Program Pembinaan Dan Pengawasan Pemerintahan Desa.

Program yang mendukung Indikator Kinerja 3, Indeks Kepuasan Masyarakat antara lain, Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan, Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum, Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum, Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik, dan Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota.

B. Realisasi Anggaran

Dalam rangka menjalankan tugas pokok dan fungsi serta mewujudkan target kinerja yang ingin dicapai, Kecamatan Sungai Raya melaksanakan program dan kegiatan yang dianggarkan melalui Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) Kabupaten Hulu Sungai Selatan pada Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) Kecamatan Sungai Raya Kabupaten Hulu Sungai Selatan Tahun Anggaran 2024 dengan jumlah target realisasi anggaran Rp3.986.212.458,00 dan untuk capaian realisasi Tahun 2024 adalah Rp3.361.537.836,00 atau 84,33% dari target realisasi anggaran Tahun 2024.

Tabel 3.11
*Total Pagu Anggaran dan Realisasi Anggaran
 Kecamatan Sungai Raya Tahun 2024*

| Uraian | Pagu (Rp.) | Realisasi (Rp.) | Sisa Anggaran (Rp.) | Capaian (%) |
|--------------|------------------|-----------------|---------------------|-------------|
| <i>Total</i> | 3.986.212.458,00 | 3.361.537.836 | 624.674.622 | 84,33 |

Realisasi anggaran yang digunakan untuk mewujudkan kinerja Kecamatan Sungai Raya Kabupaten Hulu Sungai Selatan sesuai dengan dokumen Perjanjian Kinerja adalah:

Tabel 3.12
*Pagu Program/Kegiatan Anggaran dan Realisasi Anggaran
 Kecamatan Sungai Raya Tahun 2024*

| No | Program | Kegiatan | Sub Kegiatan | Anggaran Sub Kegiatan (setelah perubahan) | | | |
|-----|--|---|--|---|------------|------------|--------|
| | | | | 1 Tahun | anggaran | realisasi | % |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (7) | (8) | (9) |
| 1. | Program Pembinaan Dan Pengawasan Pemerintahan Desa | Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa | Fasilitasi Penyusunan Peraturan Desa dan Peraturan Kepala Desa | 100% | 2.250.000 | 2.250.000 | 100 |
| | | | Koordinasi Pendampingan Desa di Wilayahnya | 100% | 2.500.000 | 2.500.00 | 100 |
| 2. | Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan | Kegiatan Pemberdayaan Kelurahan | Sinkronisasi Program Kerja dan Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat yang dilakukan oleh Pemerintah dan Swasta di Wilayah Kerja Kecamatan | 100% | 43.735.400 | 43.636.000 | 99,77 |
| | | | Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa | 100% | 33.244.700 | 33.244.700 | 100 |
| | | | Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di wilayah Kecamatan | 100% | 40.875.000 | 36.887.500 | 90,24 |
| 3. | Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum | Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum sesuai Penugasan Kepala Daerah | Pembinaan Persatuan dan Kesatuan Bangsa | 100% | 48.400.000 | 48.400.000 | 100,00 |
| | | | Pelaksanaan Tugas Forum Koordinasi Pimpinan di Kecamatan | 100% | 12.900.000 | 12.000.000 | 93,02 |

| No | Program | Kegiatan | Sub Kegiatan | Anggaran Sub Kegiatan (setelah perubahan) | | | |
|-----|---|---|---|---|------------------|---------------|--------|
| | | | | 1 Tahun | anggaran | realisasi | % |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (7) | (8) | (9) |
| 4. | Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum | Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum | Sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan Instansi Vertikal di Wilayah Kecamatan | 100% | 29.720.000 | 29.120.000 | 97,98 |
| 5. | Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik | Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Dilimpahkan kepada Camat | Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan | 100% | 9.250.000 | 5.850.000 | 63,24 |
| 6. | Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota | Administrasi Umum Perangkat Daerah | Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor | 12 Bulan | 461.200 | 458.000 | 99,31 |
| | | | Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor | 12 Bulan | 15.604.410 | 15.333.250 | 98,20 |
| | | | Penyediaan Bahan Logistik Kantor | 12 Bulan | 38.962.500 | 27.725.000 | 71,16 |
| | | | Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan | 12 Bulan | 4.620.000 | 4.620.000 | 100 |
| | | | Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD | 12 Bulan | 185.000.000 | 159.430.749 | 86,18 |
| | | Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik | 12 Bulan | 23.713.920 | 16.668.172 | 70,29 |
| | | | Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor | 12 Bulan | 20.578.000 | 20.267.343 | 98,49 |
| | | Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan | 12 Bulan | 25.637.000 | 19.775.400 | 77,14 |
| | | | Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya | 12 Bulan | 7.952.000 | 7.780.000 | 97,84 |
| | | Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah | 15 Dok | 2.000.000 | 2.000.000 | 100,00 |
| | | | Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | 15 Dok | 299.950 | 299.950 | 100,00 |
| | | Administrasi Keuangan Perangkat Daerah | Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN | 12 Bulan | 3.059.638.528 | 2.507.222.922 | 91,95 |
| | | | Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD | 1 Dok | 700.000 | 700.000 | 100,00 |
| | | | Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD | 12 Dok | 649.950 | 649.950 | 100,00 |
| | | | Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran | 1 Dok | 599.900 | 599.900 | 100,00 |
| | | | T O T A L | | 3.986.212.458,00 | 3.361.537.836 | 84,33 |

BAB IV

PENUTUP

Berdasarkan data capaian indikator kinerja utama Kecamatan Sungai Raya Kabupaten Hulu Sungai Selatan, maka pada Tahun 2024 belum semua Indikator Kinerja Utama dapat direalisasikan secara maksimal khususnya pada IKU Persentase BUMDes yang beroperasi dengan baik. Adapun realisasi capaian per indikator kinerja utama adalah “**Meningkatkan Tata Kelola Pemerintahan yang baik dan bersih serta layanan publik yang berkualitas berbasis teknologi informasi.**”

1. Indikator Rasio Desa Maju Terhadap Jumlah Desa yang ada di Kecamatan pada tahun 2024 berdasarkan pemutakhiran Desa untuk tahun 2024 didapatkan 3 Desa dengan status Desa Mandiri dan 15 Desa dengan status Maju. Selanjutnya Kecamatan Sungai Raya akan terus melaksanakan pembinaan dan sosialisasi kepada Pemerintahan Desa bekerjasama dengan Pendamping Desa/Pendamping Lapangan Desa (PD/PLD) dengan memperhatikan indikator pembangunan IDM khususnya indikator yang masih lemah pada tahun 2024.
2. Indikator Persentase BUMDes yang beroperasi dengan baik pada tahun 2023 berdasarkan data dari Desa didapatkan 8 BUMDes yang aktif dari total 18 BUMDes yang ada di Kecamatan Sungai Raya pada Tahun 2024. Kecamatan Sungai Raya akan melaksanakan pembinaan dan pendampingan secara intensif kepada Pemerintah Desa dan BUMDesa yang belum beroperasi agar kedepannya dapat menggali dan mengetahui potensi Desanya masing-masing untuk dikembangkan menjadi usaha, sehingga BUMDes bisa aktif dan beroperasi dengan lancar kembali. Terhadap BUMDes yang sudah beroperasi akan dilakukan pendampingan dalam pengelolaan dan pengembangan usahanya dengan melibatkan Perangkat Daerah serta pihak terkait lainnya.
3. Indikator Indeks Kepuasan Masyarakat pada tahun 2024 berdasarkan dari Survei Kepuasan Masyarakat yang dilakukan di Kecamatan Sungai Raya dengan responden 40 orang didapatkan Nilai 89,49 dari target nilai Indek Kepuasan Masyarakat 88. Selanjutnya Kecamatan Sungai Raya akan terus meningkatkan pelayanan kepada masyarakat sesuai dengan Standar Prosedur dan Standar Pelayanan Minimal yang telah ditetapkan.

Demikian Laporan Kinerja Kecamatan Sungai Raya Tahun 2024 ini disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban atas apa yang telah dilaksanakan. Semoga apa yang tersaji dapat memberikan masukan untuk peningkatan kinerja Kecamatan Sungai Raya di tahun yang akan datang.

