



LAPORAN KINERJA

TAHUN ANGGARAN 2024

KECAMATAN SUNGAI RAYA
KABUPATEN HULU SUNGAI SELATAN
TAHUN 2025

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji dan syukur kami kepada Allah SWT, karena hanya atas Rahmat dan Karunia-Nya kami dapat menyelesaikan Penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Sungai Raya Kabupaten Hulu Sungai Selatan Tahun Anggaran 2024. Mengacu pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Disamping itu, dalam meningkatkan kualitas pelayanan ini, dilakukan berbagai penyempurnaan terhadap sumber daya manusia yang ada serta sistem ketataleksanaan yang berlaku yang diharapkan dapat meningkatkan kualitas pelayanan publik.

Materi Laporan antara lain menguraikan tentang capaian Indikator Kinerja Utama yang telah dicapai oleh Kantor Kecamatan Sungai Raya Kabupaten Hulu Sungai Selatan, juga termuat isu strategis yang dihadapi berikut tindak lanjut yang dilakukan oleh Kecamatan Kabupaten Hulu Sungai Selatan.

Akhir kata, kami berharap agar Laporan Akuntabilitas Kinerja ini dapat menjadi media pertanggungjawaban kinerja serta peningkatan kinerja bagi seluruh perangkat organisasi Kecamatan Sungai Raya Kabupaten Hulu Sungai Selatan.

Sungai Raya, 2 Januari 2025
CAMAT,

FATHUL MUSHALLI, S.STP, M.Si
Pembina
NIP. 19860909 200602 1 002

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	iv
DAFTAR GAMBAR	v
BAB I PENDAHULUAN	1
A Latar Belakang	1
B Tugas dan Fungsi Organisasi	3
C Struktur Organisasi	4
D Peran Strategis Organisasi	6
E Sistematika Pelaporan	7
BAB II PERENCANAAN KINERJA	8
A Rencana Strategis	8
B Rencana Kerja dan Anggaran Tahun 2024	11
C Perjanjian Kinerja	14
D Pengukuran Kinerja	16
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	18
A Capaian Kinerja Organisasi	18
B Realisasi Anggaran	48
BAB IV PENUTUP	50

DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel 2.1	Target RPD9
Tabel 2.2	Rencana Kerja dan Anggaran Kecamatan Sungai Raya Tahun 202411
Tabel 2.3	Perjanjian Kinerja Kecamatan Sungai Raya Tahun 202415
Tabel 2.4	Formulasi Pengukuran Perjanjian Kinerja Kecamatan Sungai Raya Tahun 202416
Tabel 2.5	Skala Nilai Peringkat Kinerja17
Tabel 3.1	Capaian atas Indikator Kinerja Kecamatan Sungai Raya Tahun 202419
Tabel 3.2	Formulasi Realisasi Capaian Kinerja Sasaran Strategis20
Tabel 3.3	Perbandingan Target Akhir Renstra Tahun 2024 dan Capaian Kinerja Kecamatan Sungai Raya Tahun 202325
Tabel 3.4	Perbandingan Capaian Kinerja Kecamatan Sungai Raya Tahun 2023 dengan Target Tahun 202426
Tabel 3.5	Perbandingan Capaian Kinerja Kecamatan Sungai Raya Tahun 2022, Tahun 2023, dan Tahun 202427
Tabel 3.6	Perbandingan Capaian Kinerja Dengan Kecamatan Lain28
Tabel 3.7	Matrik Tidak Lanjut LHE AKIP TA 202341
Tabel 3.8	Capaian Kinerja Program dan Ouput Kegiatan dan Sub Kegiatan42
Tabel 3.9	Efisiensi Anggaran45
Tabel 3.10	Program yang Menunjang Keberhasilan/Kegagalan Pencapaian Kinerja Tahun 202446
Tabel 3.11	Total Pagu Anggaran dan Realisasi Anggaran Kecamatan Sungai Raya Tahun 202448
Tabel 3.12	Pagu Program/Kegiatan Anggaran dan Realisasi Anggaran Kecamatan Sungai Raya Tahun 202448

DAFTAR GAMBAR

		Halaman
Gambar 1.1	Struktur Organisasi Kecamatan Sungai Raya	4
Gambar 3.1	Capaian Indikator Rasio Desa Maju terhadap jumlah Desa yang ada di Kecamatan Tahun 2024	20
Gambar 3.2	Capaian Persentase BUMDes yang beroperasi dengan baik Tahun 2024	22
Gambar 3.3	Capaian Indikator Indeks Kepuasan Masyarakat Tahun 2024	23

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Laporan Kinerja (LKj) SKPD dibuat sebagai implementasi Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 Tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, mengarahkan bahwa pelaksanaan pemerintahan harus berdayaguna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab. Dalam laporan kinerja disajikan keberhasilan dan atau kegagalan pelaksanaan tugas dan fungsi organisasi dalam rangka mencapai Indikator Kinerja Utama SKPD yang ditetapkan dalam Renja-SKPD.

Laporan kinerja merupakan media pertanggungjawaban yang berisi informasi mengenai kinerja Kantor Kecamatan Sungai Raya Kabupaten Hulu Sungai Selatan yang berfungsi sebagai alat untuk mendorong instansi pemerintah dalam menyelenggarakan tugas umum pemerintahan secara baik dan benar (Good Government) berdasarkan peraturan perundang-undangan yang berlaku dan melaksanakan program secara transparan serta dapat dipertanggung jawabkan kepada masyarakat.

Terwujudnya suatu tata pemerintahan yang baik dan akuntabel merupakan harapan semua pihak. Berkenaan harapan tersebut diperlukan pengembangan dan penerapan sistem pertanggungjawaban yang tepat, jelas, terukur dan legitimate sehingga penyelenggaraan pemerintah dan pembangunan dapat berlangsung secara berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme (KKN). Sejalan dengan pelaksanaan Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang penyelenggaraan negara yang bersih dan bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme, maka diterbitkan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 Tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Dalam salah satu pasal dalam undang-undang tersebut menyatakan bahwa azas-azas umum penyelenggaraan negara meliputi kepastian hukum, azas tertib penyelenggaraan negara, azas kepentingan umum, azas keterbukaan, azas proporsionalitas dan profesionalitas serta akuntabilitas. Azas akuntabilitas adalah setiap kegiatan dan hasil akhir dari kegiatan penyelenggara negara harus dipertanggung jawabkan kepada masyarakat atau rakyat sebagai pemegang kedaulatan tertinggi negara sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Sehubungan dengan hal tersebut, Kantor Kecamatan Sungai Raya Kabupaten Hulu Sungai Selatan menyusun laporan kinerja sebagai perwujudan akuntabilitas penyelenggaraan kegiatan yang dicerminkan dari pencapaian kinerja, visi, misi, realisasi pencapaian indikator kinerja utama dan sasaran dengan target yang telah ditetapkan.

Kinerja Kantor Kecamatan Sungai Raya Kabupaten Hulu Sungai Selatan erat kaitannya dengan Tupoksi yang dimiliki. Tupoksi ini sesuai dengan Peraturan Bupati Hulu Sungai Selatan Nomor 78 tahun 2016 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Dan Fungsi, Serta Tata Kerja Kecamatan Kabupaten Hulu Sungai Selatan. Kantor Kecamatan

adalah perangkat Daerah Kabupaten yang mempunyai wilayah kerja tertentu yang dipimpin oleh Camat yang berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah. Kecamatan mempunyai tugas melaksanakan koordinasi penyelenggaraan pemerintahan, pelayanan publik, dan pemberdayaan masyarakat desa dan kelurahan dan melaksanakan tugas yang dilimpahkan oleh Bupati untuk melaksanakan sebagian Urusan Pemerintahan Daerah.

B. Tugas dan Fungsi Organisasi

Kecamatan Sungai Raya berfungsi sebagai unsur pelaksana Pemerintah Kabupaten Hulu Sungai Selatan yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Bupati Hulu Sungai Selatan yang dijabarkan ke dalam Peraturan Bupati Hulu Sungai Selatan Nomor 78 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Kecamatan Kabupaten Hulu Sungai Selatan.

Kecamatan Sungai Raya mempunyai tugas sebagai berikut:

1. Menetapkan rencana strategis, program dan rencana kerja Kecamatan;
2. Menyelenggarakan Urusan Pemerintahan Umum;
3. Mengoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat;
4. Mengoordinasikan upaya penyelenggaraan ketenteraman dan ketertiban umum;
5. Mengoordinasikan penerapan dan penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati;
6. Mengoordinasikan pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan umum;
7. Mengoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh Perangkat Daerah di tingkat kecamatan;
8. Membina dan mengawasi penyelenggaraan kegiatan desa;
9. Melaksanakan Urusan Pemerintahan yang menjadi kewenangan Daerah yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja Pemerintah Daerah yang ada di Kecamatan; dan
10. Melaksanakan tugas lain yang diperintahkan Bupati berdasarkan peraturan perundang-undangan.

C. Struktur Organisasi

Kecamatan Sungai Raya merupakan Perangkat Daerah Pemerintah Kabupaten Hulu Sungai Selatan. Dengan demikian untuk melaksanakan Tugas, Fungsi, Susunan Organisasi dan Tata Kerja Kecamatan Sungai Raya maka dijabarkan dalam bagan struktur organisasi sebagai berikut:

Gambar 1.1
Struktur Organisasi Kecamatan Sungai Raya



Sumber:Peraturan Bupati HSS Nomor 78 Tahun 2016

1. Camat

Camat memimpin dan mengkoordinasikan penyelenggaraan Pemerintahan di wilayah kerja kecamatan, dalam pelaksanaan tugasnya memperoleh Pelimpahan Kewenangan Pemerintahan dari Bupati untuk menangani sebagian urusan Otonomi daerah dan menyelenggarakan tugas Pemerintahan.

2. Sekretaris Kecamatan

Tugas pokok Sekretariat adalah melaksanakan koordinasi pelaksanaan tugas, pembinaan, dan pemberian dukungan pelayanan administrasi kepada seluruh unit organisasi di lingkungan Kecamatan, serta tugas lain yang diberikan Camat sesuai dengan tugas dan fungsinya.

a. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian

Sub Bagian Umum dan Kepegawaian mempunyai tugas menyelenggarakan urusan surat menyurat, kearsipan, investarisasi barang, rumah tangga, perlengkapan, perjalanan dinas kerjasama, hukum, hubungan masyarakat, keprotokolan, arsip dan dokumentasi serta pengelolaan administrasi kepegawaian dan ketatalaksanaan.

b. Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan

Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan mempunyai tugas menyelenggarakan urusan penyusunan program, rencana kerja, rencana anggaran dan pelaporan pelaksanaan kegiatan, pengelolaan administrasi keuangan dan pertanggungjawaban keuangan serta laporan keuangan.

3. Seksi Pemerintahan dan Pemberdayaan Masyarakat

Seksi Pemerintahan dan Pemberdayaan Masyarakat mempunyai tugas menyiapkan bahan perumusan kebijakan, pelaksanaan, evaluasi dan pelaporan urusan pemerintahan, pemberdayaan masyarakat dan pertanahan.

4. Seksi Ketertiban Umum

Seksi Ketertiban Umum mempunyai tugas menyiapkan bahan perumusan kebijakan, pelaksanaan, evaluasi dan pelaporan serta urusan ketertiban umum.

5. Seksi Ekonomi dan Pembangunan

Seksi Ekonomi dan Pembangunan mempunyai tugas menyiapkan bahan perumusan kebijakan, koordinasi, pembinaan, evaluasi dan pelaporan kegiatan produksi dan distribusi pelestarian lingkungan hidup dan swadaya masyarakat.

6. Seksi Pelayanan Umum

Seksi Pelayanan Umum mempunyai tugas menyiapkan bahan perumusan kebijakan, pelaksanaan, evaluasi dan pelaporan penyelenggaraan pelayanan umum.

7. Seksi Kesejahteraan Sosial

Seksi Kesejahteraan Sosial mempunyai tugas membantu Camat dalam menyiapkan bahan perumusan kebijakan, koordinasi, pembinaan, evaluasi dan pelaporan kegiatan pendidikan, kesehatan masyarakat, generasi muda, dan pemberdayaan perempuan dan olah raga.

D. Peran Strategis Organisasi

Sebagai pelaksana perangkat daerah Kabupaten Hulu Sungai Selatan, Camat Sungai Raya melaksanakan sebagian kewenangan Bupati Kabupaten Hulu Sungai Selatan yang dilimpahkan dan sebagai penyelenggara urusan pemerintahan umum, Camat Sungai Raya secara berjenjang melaksanakan tugas Pemerintah Kabupaten di wilayah Kecamatan Sungai Raya. Dengan kedudukannya tersebut, Kecamatan Sungai Raya mempunyai peran yang sangat strategis di Kabupaten Hulu Sungai Selatan, baik dari tugas dan fungsi, organisasi, sumber daya manusia, dan sumber pembiayaannya. Penyelenggaraan pelimpahan sebagian kewenangan Bupati Kabupaten Hulu Sungai Selatan kepada Camat Sungai Raya dilaksanakan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku secara universal.

E. Sistematika Pelaporan

Laporan Kinerja Kecamatan Sungai Raya Kabupaten Hulu Sungai Selatan disusun dengan sistematika pelaporan sebagai berikut:

BAB I Pendahuluan

Dalam bab ini disampaikan tentang latar belakang disusunnya Laporan Kinerja (LKj), penjelasan tentang tugas dan fungsi SKPD, struktur organisasi, perang strategis organisasi, isu strategis dan sistematika pelaporannya.

BAB II Perencanaan Kinerja

Bagian ini menyampaikan rencana strategis, indikator kinerja utama, rencana kerja dan anggaran tahun 2024, perjanjian kinerja dan pengukuran kinerja.

BAB III Akuntabilitas Kinerja

Pada bagian ini dikemukakan tentang capaian kinerja Kecamatan Sungai Raya dan realisasi anggaran Kecamatan Sungai Raya di Tahun 2024.

BAB IV Penutup

Pada bagian ini dikemukakan tentang kesimpulan dari keseluruhan Laporan Kinerja (LKj) Tahun 2024 ini.

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

A. Rencana Strategis

Untuk mencapai Akuntabilitas Instansi Pemerintah yang baik, Kecamatan Sungai Raya selaku unsur pembantu pimpinan, dituntut selalu melakukan pembenahan kinerja. Pembenahan kinerja diharapkan mampu meningkatkan peran serta fungsi Kecamatan sebagai subsistem dari system pemerintahan daerah yang berupaya memenuhi aspirasi masyarakat dalam perencanaan pembangunan daerah Kabupaten Hulu Sungai Selatan, capaian tujuan dan sasaran pembangunan yang dilakukan tidak hanya mempertimbangkan Tujuan dan Sasara RPD, melainkan keselarasan dengan tujuan dan sasaran yang ingin dicapai pada lingkup Pemerintahan Kabupaten, Provinsi dan Nasional terwujudnya suatu tata pemerintahan yang baik dan akuntabel merupakan harapan semua pihak.

Dalam upaya mewujudkan akuntabilitas instansi pemerintah, pada Kecamatan Sungai Raya juga tentunya ditemukan permasalahan. Adapun permasalahan yang dihadapi Kecamatan Sungai Raya dalam pelaksanaan tugas dan fungsinya antara lain:

1. Kualitas SDM yang masih minim.
2. Terbatasnya anggaran yang dikelola untuk pelaksanaan tugas pokok dan fungsi pelayanan.
3. Koordinasi perencanaan antar SKPD/Instansi belum optimal.
4. Jumlah personil belum seimbang dengan beban tugas.
5. Pemanfaatan referensi data dan informasi masih rendah.
6. Pemanfaatan sarana dan prasarana kerja belum optimal.

Berdasarkan hasil analisis terhadap gambaran pelayanan Kecamatan Sungai Raya yang meliputi potensi dan permasalahan periode sebelumnya serta peluang dan tantangan yang ada, maka dirumuskan isu strategis Kecamatan Sungai Raya pada 3 (tiga) tahun kedepan dalam Rencana Pembangunan Daerah Tahun 2024-2026 adalah **“Peningkatan Pelayanan Publik Kecamatan”**

Perencanaan Strategis Kantor Kecamatan Sungai Raya Kabupaten Hulu Sungai Selatan merupakan dokumen yang disusun melalui proses sistematis dan berkelanjutan serta merupakan penjabaran daripada Tujuan dan Sasaran Kecamatan Sungai Raya Kabupaten Hulu Sungai Selatan yang terintegrasi dengan Rencana Pembangunan Daerah Kabupaten Hulu Sungai Selatan. Rencana Strategis Kantor Kecamatan Sungai Raya Kabupaten Hulu Sungai Selatan yang ditetapkan untuk jangka waktu 3 (tiga) tahun dari tahun 2024-2026. Rencana Strategis Kecamatan Sungai Raya Kabupaten Hulu Sungai Selatan tersebut disusun untuk mewujudkan Tujuan dan Sasaran Kecamatan Sungai Raya Kabupaten Hulu Sungai Selatan tahun 2024-2026 sebagaimana yang telah ditetapkan. Disamping itu pula Rencana Strategis Kecamatan Sungai Raya Kabupaten Hulu Sungai Selatan diharapkan dapat mewujudkan sinkronisasi dengan rencana strategis Pemerintah Kabupaten Hulu Sungai Selatan.

Penyusunan Rencana Strategis Kantor Kecamatan Sungai Raya Kabupaten Hulu Sungai Selatan telah melalui tahapan-tahapan yang simultan dengan proses penyusunan Rencana Pembangunan Daerah Kabupaten Hulu Sungai Selatan Tahun 2024 - 2026, sehingga Rencana Strategis Kantor Kecamatan Sungai Raya Kabupaten Hulu Sungai Selatan merupakan hasil rumusan bersama seluruh komponen Kantor Kecamatan Sungai Raya Kabupaten Hulu Sungai Selatan. Selanjutnya, Rencana Strategis Kantor Kecamatan Sungai Raya Kabupaten Hulu Sungai Selatan tersebut akan dijabarkan ke dalam Rencana Kerja Kecamatan Sungai Raya Kabupaten Hulu Sungai Selatan yang merupakan dokumen perencanaan SKPD untuk periode 1 (satu) tahun. Di dalam rencana kerja Kecamatan Sungai Raya Kabupaten Hulu Sungai Selatan dimuat program dan kegiatan yang diusulkan untuk dilaksanakan pada satu tahun mendatang. Perencanaan strategik merupakan serangkaian rencana tindakan dan kegiatan mendasar yang disusun untuk diimplementasikan dengan suatu strategi dan kebijakan yang digunakan dalam rangka pencapaian tujuan. Dengan perencanaan strategik, Kecamatan Sungai Raya Kabupaten Hulu Sungai Selatan diharapkan dapat membangun strategi sebagai bagian penting organisasi yang berorientasi pada hasil yang diinginkan di masa mendatang. Dengan penetapan visi, misi dan strategi yang jelas dan tepat, maka Kecamatan Sungai Raya Kabupaten Hulu Sungai Selatan diharapkan akan dapat menyelaraskan dengan potensi, peluang dan kendala yang dihadapi. Berkaitan dengan hal tersebut berikut ini akan diuraikan tentang tujuan, sasaran dan faktor-faktor kunci keberhasilan.

1. Tujuan

Adapun tujuan pembangunan Kecamatan Sungai Raya adalah: “**Meningkatnya Kepuasan Masyarakat Terhadap Pelayanan Publik**”

2. Sasaran

Adapun sasaran Kecamatan Sungai Raya adalah:

- 1. Meningkatkan desa dengan kualitas maju
- 2. Meningkatkan BUMDes yang beroperasi dengan baik
- 3. Meningkatkan kualitas pelayanan publik kecamatan

Tabel 2.1
Target RPD

NO	TUJUAN	SASARAN STATEGIS	INDIKATOR KINERJA TUJUAN / SASARAN	SATUAN	Base Line (cap 2023	TARGET KINERJA PADA TAHUN KE-			KONDISI KINERJA AKHIR
					2023	2024	2025	2026	
	Tujuan RPD								
1	Meningkatkan Kepuasan Masyarakat Terhadap Pelayanan Publik								

		Sasaran RPD							
		Meningkatnya Tata Kelola Pemerintahan Yang Berorientasi Pada Layanan Sampai Desa	SAKIP	Indeks		A	A	A	A
	Tujuan PD	Sasaran PD							
1	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat Terhadap Pelayanan Publik	1. Meningkatnya desa dengan status maju 2. Meningkatnya BUMDes yang beroperasi dengan baik 3. Meningkatkan kualitas pelayanan publik kecamatan	1. Rasio Desa Maju Terhadap jumlah Desa yang ada di Kecamatan	Perbandingan		4:18	5:18	6:18	6:18
			2. Persentase BUMDes yang beroperasi dengan Baik	Persen		100%	100%	100%	100%
			3. Indeks Kepuasan Masyarakat	Nilai		88	89	90	

B. Rencana Kerja dan Anggaran Tahun 2024,

Sebagaimana termuat dalam Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja Dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, perjanjian kinerja adalah lembar/dokumen yang berisi penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Melalui perjanjian kinerja, terwujudlah komitmen penerima amanah dan kesepakatan antara penerima dan pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia. Kinerja yang disepakati tidak dibatasi pada kinerja yang dihasilkan atas kegiatan tahun bersangkutan, tetapi termasuk kinerja (*outcome*) yang seharusnya terwujud akibat kegiatan tahun-tahun sebelumnya. Dengan demikian target kinerja yang diperjanjikan juga mencakup *outcome* yang dihasilkan dari tahun-tahun sebelumnya, sehingga terwujud kesinambungan kinerja setiap tahunnya.

Tabel 2.2
Rencana Kerja dan Anggaran Kecamatan Sungai Raya Tahun 2024

No	Sasaran Program	Program	Kegiatan	Sub Kegiatan	Anggaran (Rp)
		(4)	(5)	(6)	(7)
1	Terselenggaranya Pemerintahan Desa yang dilaksanakan dengan baik	Program Pembinaan Dan Pengawasan Pemerintahan Desa	Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	Fasilitasi Penyusunan Peraturan Desa dan Peraturan Kepala Desa	2.250.000
				Fasilitasi Penataan, Pemanfaatan, dan Pendayagunaan Ruang Desa Serta Penetapan dan Penegasan Batas Desa	0
				Koordinasi Pendampingan Desa di Wilayahnya	2.500..000
2	Terselenggaranya Pemerintahan Desa yang dilaksanakan dengan baik	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	Sinkronisasi Program Kerja dan Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat yang dilakukan oleh Pemerintah dan Swasta di Wilayah Kerja Kecamatan	43.745.300
				Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa	33.244.700
				Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di wilayah Kecamatan	40.875.000
3	Terselenggaranya Pemerintahan Desa yang dilaksanakan dengan baik	Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum sesuai Penugasan Kepala Daerah	Pembinaan Persatuan dan Kesatuan Bangsa	48.400.000

No	Sasaran Program	Program	Kegiatan	Sub Kegiatan	Anggaran (Rp)
		(4)	(5)	(6)	(7)
				Pelaksanaan Tugas Forum Koordinasi Pimpinan di Kecamatan	12.900.000
4	Terselenggaranya urusan Ketentraman dan Ketertiban Umum yang dilaksanakan dengan baik	Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan Instansi Vertikal di Wilayah Kecamatan	29.720.000
5	Terselenggaranya Pelayanan Publik di Kecamatan	Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan	Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan	9.250.000
6	Terlaksananya Kegiatan Perencanaan dan Umum	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	461.200
				Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	15.604.410
				Penyediaan Bahan Logistik Kantor	38.962.500
				Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	4.620.000
				Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	185.000.000
			Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	23.713.920
				Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	20.578.000
			Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	25.637.000
				Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	7.952.000
			Pengadaan barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	376.920.00
			Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	2.000.000
				Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	299.950
			Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	3.059.638.528
				Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	700.000
				Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/Semesteran SKPD	649.950
				Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran	599.900
		J U M L A H			3.986.212.458

Anggaran yang diperlukan untuk pelaksanaan Rencana Kerja Kecamatan Sungai Raya Tahun 2024 adalah sebesar Rp3.986.212.458,00 (tiga milyar sembilan ratus delapan puluh enam juta dua ratus dua belas ribu empat ratus lima puluh delapan rupiah), Anggaran menurun dari Tahun 2023 yang sebesar Rp4.015.761.136,00 (empat milyar lima belas juta tujuh ratus enam puluh satu ribu seratus tiga puluh enam rupiah), atau terdapat penurunan sebesar Rp29.548.678,00 atau sebesar 0,73% dari tahun 2023.

C. Perjanjian Kinerja

Perjanjian kinerja pegawai aparatur sipil negara (ASN) dalam suatu organisasi pemerintahan bukan hanya bersifat administratif, tetapi diharapkan dapat mengarah pada manajerial yang memiliki efek ke bawah dan ke samping dalam organisasi tersebut. Dengan begitu, penandatanganan perjanjian kinerja dapat mendorong perbaikan struktur organisasi yang kurang rapi dan meminimalisir intervensi-intervensi dari pihak yang tidak bertanggungjawab.

Penyusunan Perjanjian Kinerja merupakan salah satu tahapan dalam Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang termuat dalam Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Menurut petunjuk teknis perjanjian kinerja, pelaporan kinerja dan tata cara review instansi pemerintah yang termuat dalam Permenpan Nomon 53 Tahun 2014, perjanjian kinerja adalah lembar/dokumen yang berisi penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Melalui perjanjian kinerja, terwujudlah komitmen penerima amanah dan kesepakatan antara penerima dan pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia. Kinerja yang disepakati tidak dibatasi pada kinerja yang dihasilkan atas kegiatan tahun bersangkutan, tetapi termasuk kinerja (*outcome*) yang seharusnya terwujud akibat kegiatan tahun-tahun sebelumnya. Dengan demikian target kinerja yang diperjanjikan juga mencakup *outcome* yang dihasilkan dari tahun-tahun sebelumnya, sehingga terwujud kesinambungan kinerja setiap tahunnya.

Adapun Tujuan dibuatnya Perjanjian Kinerja adalah sebagai berikut :

- a. Sebagai wujud nyata komitmen antara Bupati dan Kepala SKPD untuk meningkatkan integritas, akuntabilitas, transparansi, dan kinerja aparatur;
- b. Menciptakan tolok ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur;
- c. Sebagai dasar penilaian keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi dan sebagai dasar pemberian penghargaan dan sanksi (*reward and punishment*);
- d. Sebagai dasar bagi Bupati untuk melakukan monitoring, evaluasi dan supervisi atas perkembangan/kemajuan kinerja pimpinan SKPD;
- e. Sebagai dasar dalam penetapan sasaran kinerja pegawai.

Renstra yang merupakan perencanaan kinerja dengan kurun waktu 5 (lima) tahun dijabarkan lebih lanjut dalam rencana kerja tahunan berupa dokumen Perjanjian Kinerja, sebagai dasar Inspektorat dalam pelaksanaan program– program kinerja. Berdasarkan Perjanjian Kinerja Tahun 2024, Kecamatan Sungai Raya Kabupaten Hulu Sungai Selatan telah menetapkan:

Tabel 2.3
Perjanjian Kinerja Kecamatan Sungai Raya
Tahun 2024

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Sasaran	Satuan	Target
1	Meningkatkan Tata Kelola Pemerintahan yang baik dan bersih serta layanan publik yang berkualitas berbasis teknologi informasi	1. Rasio Desa Maju Terhadap jumlah Desa yang ada di Kecamatan	Desa	4:18
		2. Persentase BUMDes yang beroperasi dengan Baik	Persen	100%
		3. Indeks Kepuasan Masyarakat	Nilai	88

Program anggaran

1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp3.763.337.358
2. Program Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik	Rp9.250.000
3. Program Pemberdayaan Masyarakat Desa Dan Kelurahan	Rp117.855.100
4. Program Koordinasi Ketentraman Dan Ketertiban Umum	Rp29.720.000
5. Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	Rp61.300.000
6. Program Pembinaan Dan Pengawasan Pemerintahan Desa	Rp4.750.000

D. Pengukuran Kinerja

Pengukuran kinerja digunakan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan tujuan dan sasaran Kecamatan Sungai Raya Kabupaten Hulu Sungai Selatan.

Penetapan angka capaian kinerja terhadap hasil persentase capaian indikator kinerja sasaran yang mencapai lebih dari 100% termasuk pada angka capaian kinerja sebesar 100%. Selanjutnya berdasarkan hasil evaluasi kinerja dilakukan analisis pencapaian kinerja untuk memberikan informasi yang lebih transparan mengenai sebab tercapai atau tidak tercapainya kinerja yang diharapkan. Adapun untuk pengukuran kinerja disajikan sebagaimana tabel berikut ini:

Tabel 2.4
Formulasi Pengukuran Perjanjian Kinerja
Kecamatan Sungai Raya Tahun2024

No	Kinerja Utama	Indikator Kinerja Utama		Penjelasan / Formulasi	Sumber Data
1	Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan Pemerintahan, Akuntabilitas Kinerja dan Pelayanan Publik Kecamatan	1	Rasio Desa Maju Terhadap jumlah Desa yang ada di Kecamatan	Jumlah Perbandingan Antara Desa Maju dengan jumlah Desa di Kecamatan	Keputusan Menteri
		2	Persentase BUMDes yang beroperasi dengan Baik	$\frac{\text{Jumlah BUMDes yang beroperasi dengan baik}}{\text{Jumlah BUMDes}} \times 100$	Laporan BUMDes
		3	Indeks Kepuasan Masyarakat	$\frac{\text{Total dari Nilai Persepsi per Unsur}}{\text{Total Unsur yang Terisi}} \times \text{Nilai Penimbang}$	Laporan Hasil Survey

Analisis tentang capaian kinerja secara keseluruhan dimaksudkan sebagai bahan laporan tentang keberhasilan ataupun kegagalan kepada atasan dan pihakpihak yang berkepentingan. Analisis meliputi uraian keterkaitan pencapaian kinerja kegiatan dengan program dan kebijakan dalam mewujudkan sasaran dan tujuan organisasi. Analisis juga menjelaskan tentang perkembangan pencapaian sasaran dan tujuan secara efektif dan efisien sesuai dengan kebijakan, program dan kegiatan yang telah ditetapkan. Selanjutnya dilakukan evaluasi untuk mengetahui ketepatan dan efektifitas kebijakan maupaun proses pencapaiannya. Pengukuran capaian kinerja adalah proses sistematis dan berkesinambungan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, kebijakan, sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan dalam mewujudkan visi,misi dan strategi Pemerintah. Pelaporan disusun dengan melakukan pendekatan terhadap indikator kinerja baik secara kualitatif maupun kuantitatif yang diharapkan dapat memberikan gambaran mengenai tingkat pencapaian tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan. Pengukuran tingkat pencapain kinerja Kecamatan Sungai Raya dilakukan

dengan cara membandingkan antara target capaian, sasaran yang telah ditetapkan dalam penetapan kinerja Kecamatan Sungai Raya Tahun 2024 dengan realisasinya, sedangkan untuk melaksanakan evaluasi capaian kinerja Kecamatan Sungai Raya dilakukan penilaian dengan skala ordinal sebagai parameter keberhasilan atau kegagalan dari pelaksanaan kebijakan teknis, program dan kegiatan sebagai berikut:

Tabel 2.5
Skala Nilai Peringkat Kinerja

No	Rentang Capaian	Kategori Capaian	Kode
1.	91% ≤ 100 %	Sangat Tinggi	Hijau Tua
2.	76 % ≤ 90 %	Tinggi	Hijau Muda
3.	66 % ≤ 75 %	Sedang	Kuning Tua
4.	51 ≤ 65 %	Rendah	Kuning Muda
5.	≤ 50 %	Sangat Rendah	Merah

Kategori penilaian sesuai dengan Peraturan Menteri Dalam PAN Nomor 86 Tahun 2017

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. Capaian Kinerja Organisasi

Akuntabilitas kinerja adalah gambaran mengenai tingkat pencapaian pelaksanaan kegiatan/program/kebijakan dalam mewujudkan tujuan dan sasaran organisasi yang tertuang dalam perumusan perencanaan strategis suatu organisasi. Pengukuran kinerja adalah proses sistematis dan berkesinambungan untuk menilai keberhasilan/kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, kebijakan, untuk mencapai sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan dalam mewujudkan tujuan dan sasaran organisasi. Pengukuran kinerja merupakan suatu metode untuk menilai yang telah dicapai dibandingkan dengan sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan. Pengukuran Kinerja tidak dimaksudkan sebagai mekanisme untuk memberikan reward/punishment, melainkan sebagai alat komunikasi dan alat manajemen untuk memperbaiki kinerja organisasi. Secara umum Kecamatan Sungai Raya Kabupaten Hulu Sungai Selatan telah dapat melaksanakan tugas pokok dan fungsinya sebagai salah satu Perangkat Daerah Pemerintah Kabupaten Hulu Sungai Selatan yang kegiatannya bersifat administratif secara profesional telah berjalan dengan baik. Pengukuran kinerja kali ini difokuskan pada pengukuran output dan outcome, sedangkan indikator benefit dan impact akan diukur sebatas apabila memungkinkan tersedia sumber datanya. Pengukuran kinerja dimaksudkan sebagai alat untuk mengetahui keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan suatu kegiatan sesuai dengan tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan. Pengukuran dilakukan secara sistematis berdasar indikator kinerja kegiatan berupa masukan, keluaran, hasil, manfaat dan dampak. Pengumpulan data kinerja diperoleh dengan menggunakan formula capaian Indikator Kinerja Utama. Kualitas Indikator Utama harus memenuhi persyaratan-persyaratan sebagai berikut:

1. IKU dapat diukur secara objektif;
2. IKU menggambarkan hasil;
3. IKU relevan dengan kondisi yang akan diukur;
4. IKU cukup untuk mengukur kinerja.

Pada Bab ini juga akan disajikan akuntabilitas keuangan yang memuat realisasi anggaran Tahun 2024 sesuai dengan pencapaian target kinerja dalam perjanjian kinerja.

1. Capaian Indikator Kinerja Utama

Tujuan Kecamatan Sungai Raya adalah “***Meningkatnya Kepuasan Masyarakat Terhadap Pelayanan Publik***” dengan sasaran Meningkatnya desa dengan kualitas maju, Meningkatnya BUMDes yang beroperasi dengan baik, dan Meningkatnya kualitas pelayanan publik kecamatan.

Adapun Indikator tujuan adalah sama dengan indikator sasaran kinerja, sehingga analisis capaian tujuan adalah sama dengan analisis capaian sasaran kinerja

Akuntabilitas Laporan Kinerja Tahun 2024 Kecamatan Sungai Raya kabupaten Hulu Sungai Selatan merupakan bentuk pertanggungjawaban kinerja selama 1 (satu) Tahun yang memuat realisasi kinerja yang diperjanjikan selama tahun anggaran 2024. Capaian kinerja Kecamatan Sungai Raya Tahun 2024 memberikan gambaran penilaian tingkat pencapaian target kegiatan dari masing-masing indikator kinerja kegiatan dan penilaian tingkat pencapaian target sasaran dari masing-masing indikator kinerja sasaran yang ditetapkan dalam dokumen Renja Tahun 2024. Berdasarkan hasil pengukuran kinerja atas Indikator Kinerja Utama Kecamatan Sungai Raya Kabupaten Hulu Sungai Selatan adalah sebagai berikut:

Tabel 3.1.
Capaian Kinerja Kecamatan Sungai Raya Tahun 2024

NO	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET 2024	REALISASI	CAPAIAN KINERJA
1	Meningkatnya desa dengan kualitas maju	Rasio Desa Maju Terhadap Jumlah Desa yang ada di Kecamatan	Desa	4:18	18:18	450%
2	Meningkatnya BUMDes yang beroperasi dengan baik	Persentase BUMDes yang Beroperasi dengan Baik	%	100%	44,44%	44,44%
3	Meningkatnya kualitas pelayanan publik kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat	Nilai	88	89,49	101,7%
		Rata-rata Capaian				198,71%

Berdasarkan hasil perhitungan tahapan capaian Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2024, dilakukan evaluasi terhadap pencapaian indikator kinerja untuk memberikan penjelasan lebih lanjut tentang hal-hal yang mendukung keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan suatu kegiatan. Namun pengukuran itu saja tidak cukup tanpa tahu apa deskripsi dari semua kondisi itu, kondisi-kondisi tersebut perlu dianalisis dari pengukuran capaian pelaksanaan pembangunan agar dapat diketahui hubungan permasalahannya untuk diidentifikasi sebagai sebab akibat berupa faktor-faktor yang mempengaruhinya, mana yang menjadi hambatan dan kendala untuk dijadikan *feed back* bagi perencanaan dan pelaksanaan kinerja pada periode waktu berikutnya.

Capaian rata-rata target dalam Perjanjian Kerja Tahun 2024 adalah sebesar 198,71%, dengan skala nilai peringkat kinerja Sangat Tinggi.

Hasil pengukuran kinerja beserta evaluasi setiap sasaran Kecamatan Sungai Raya pada Tahun Anggaran 2024 dapat diuraikan sebagai berikut:

Sasaran Strategis: Meningkatkan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik dan Bersih serta Layanan Publik yang Berkualitas Berbasis Teknologi Informasi

Tabel 3.2.
Formulasi Realisasi Capaian Kinerja Sasaran Strategis

No	Indikator Kinerja Sasaran	Satuan	Target Tahun 2024	Realisasi	Capaian Kinerja	Catatan
1	Rasio Desa Maju Terhadap jumlah desa yang ada di kecamatan	Rasio	4:18	18:18	450%	KepMendagri ttg IDM Th 2024
2	Persentase BUMdes yang beroperasi dengan baik	%	50%	44,44%	44,44%	Laporan BUMDes Tahun 2024
3	Indeks Kepuasan Masyarakat	Nilai	88	89,49	101,7%	Hasil Survey

Data kinerja yang tersaji dalam tabel di atas dapat di lihat pada gambar di bawah ini:

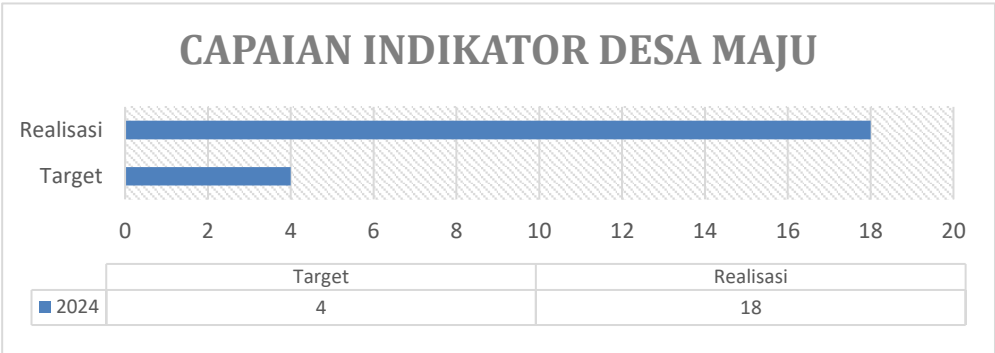
- a) Capaian Indikator Rasio Desa Maju Terhadap jumlah desa yang ada di kecamatan
- Untuk capaian indikator kinerja sasaran strategis berupa *Rasio Desa Maju Terhadap Jumlah Desa yang ada di Kecamatan*, ditargetkan 4:18 yang mana adanya 4 Desa dengan Status Maju pada tahun 2024.
- Untuk menetapkan status setiap Desa dilakukan klasifikasi melalui indeks desa dalam membangun (IDM) yang merupakan indeks komposit yang dibentuk berdasarkan tiga indeks, yaitu indeks ketahanan sosial, indeks ketahanan ekonomi dan indeks ketahanan ekologi atau lingkungan. Dengan menghitung range yang diperoleh dari nilai maksimum dan minimum. Nilai range yang diperoleh menjadi pembatas status setiap Desa, sehingga ditetapkan lima klasifikasi status Desa yaitu:

Tabel.1. Klasifikasi Desa Berdasarkan IDM		
No	STATUS DESA	NILAI BATAS
1	SANGAT TERTINGGAL	≤ 0,493
2	TERTINGGAL	> 0,491 dan ≤ 0,601
3	BERKEMBANG	> 0,599 dan ≤ 0,709
4	MAJU	> 0,707dan ≤ 0,815
5	MANDIRI	> 0,817

Capaian Indikator Rasio Desa Maju Terhadap jumlah desa yang ada di Kecamatan Sungai Raya pada Tahun 2024 target yang ditetapkan adalah sebesar 4:18 Capaian Indikator Rasio Desa Maju dapat dilihat pada tabel berikut dibawah ini:

Gambar 3.1

Capaian Indikator Rasio Desa Maju Terhadap jumlah desa yang ada di Kecamatan Tahun 2024



Dari data diatas dapat dilihat bahwa Indikator Rasio Desa Maju Terhadap jumlah desa yang ada di Kecamatan Sungai Raya Tahun 2024 adalah 18 Desa dengan rincian, Desa dengan Status Desa Maju berjumlah 15 Desa dan Desa dengan Status Desa Mandiri berjumlah 3 Desa. Jika dibandingkan dengan Tahun 2023 yang dengan Status Desa Maju berjumlah 7 Desa dan Desa dengan Status Desa Mandiri berjumlah 2 Desa, maka terdapat peningkatan pada Tahun 2024.

Faktor capaian indikator kinerja berupa Rasio Desa Maju Terhadap Jumlah Desa yang ada di Kecamatan yakni dengan melaksanakan pembinaan dan sosialisasi kepada Pemerintahan Desa bekerjasama dengan Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kab. HSS dan Pendamping Desa/Pendamping Lapangan Desa (PD/PLD) akan pentingnya Indeks Desa Membangun bagi Desa dalam merencanakan pembangunan dan pemberdayaan masyarakat. Selain itu menggunakan indikator pembangunan IDM khususnya indikator yang masih lemah pada tahun 2024 dan strategis untuk ditingkatkan dalam mendorong peningkatan skoring IDM sebagai landasan dalam menyusun program/kegiatan/sub kegiatan tahun 2025 pada APBDesa.



SALINAN

**MENTERI DESA, PEMBANGUNAN DAERAH TERTINGGAL, DAN TRANSMIGRASI
REPUBLIK INDONESIA**

KEPUTUSAN MENTERI
DESA, PEMBANGUNAN DAERAH TERTINGGAL, DAN TRANSMIGRASI
REPUBLIK INDONESIA

NOMOR 400 TAHUN 2024

TENTANG

STATUS KEMAJUAN DAN KEMANDIRIAN DESA TAHUN 2024

MENTERI DESA, PEMBANGUNAN DAERAH TERTINGGAL, DAN TRANSMIGRASI
REPUBLIK INDONESIA,

HULU SUNGAI SELATAN	SUNGAI RAYA	6306012001	HAMALAU	0.9086	0.8167	0.8667	0.8640	MANDIRI
HULU SUNGAI SELATAN	SUNGAI RAYA	6306012002	TELAGA BIDADARI	0.7829	0.7000	0.6667	0.7165	MAJU
HULU SUNGAI SELATAN	SUNGAI RAYA	6306012003	KARASIKAN	0.8514	0.5667	0.8000	0.7394	MAJU

KABUPATEN/ KOTA	KECAMATAN	KODE DESA DAGRI 100.1.1- 6117-2022	DESA	IKS 2024	IKE 2024	IKL 2024	NILAI IDM 2024	STATUS IDM 2024
HULU SUNGAI SELATAN	SUNGAI RAYA	6306012004	SUNGAI RAYA UTARA	0.7829	0.6667	0.9333	0.7943	MAJU
HULU SUNGAI SELATAN	SUNGAI RAYA	6306012005	SUNGAI RAYA SELATAN	0.8171	0.7167	1.0000	0.8446	MANDIRI
HULU SUNGAI SELATAN	SUNGAI RAYA	6306012006	HARITI	0.7657	0.7167	0.7333	0.7386	MAJU
HULU SUNGAI SELATAN	SUNGAI RAYA	6306012007	IDA MANGGALA	0.8057	0.7833	0.8667	0.8186	MANDIRI
HULU SUNGAI SELATAN	SUNGAI RAYA	6306012008	BUMI BERKAT	0.7771	0.7333	0.8667	0.7924	MAJU
HULU SUNGAI SELATAN	SUNGAI RAYA	6306012009	BATANG KULUR KIRI	0.7429	0.6833	0.8667	0.7643	MAJU

HULU SUNGAI SELATAN	SUNGAI RAYA	6306012010	BATANG KULUR TENGAH	0.7771	0.6000	0.8667	0.7479	MAJU
HULU SUNGAI SELATAN	SUNGAI RAYA	6306012011	BATANG KULUR KANAN	0.7429	0.5667	0.8667	0.7254	MAJU
HULU SUNGAI SELATAN	SUNGAI RAYA	6306012012	BARU	0.7429	0.5333	0.8667	0.7143	MAJU
HULU SUNGAI SELATAN	SUNGAI RAYA	6306012013	TAMIYANG	0.8171	0.7500	0.6667	0.7446	MAJU
HULU SUNGAI SELATAN	SUNGAI RAYA	6306012014	ASAM	0.7486	0.5333	0.8667	0.7162	MAJU
HULU SUNGAI SELATAN	SUNGAI RAYA	6306012015	SUNGAI KALI	0.7429	0.6167	0.8667	0.7421	MAJU
HULU SUNGAI SELATAN	SUNGAI RAYA	6306012016	SARANG HALANG	0.8000	0.7667	0.6667	0.7444	MAJU
HULU SUNGAI SELATAN	SUNGAI RAYA	6306012017	PARING AGUNG	0.7257	0.6500	0.8667	0.7475	MAJU
HULU SUNGAI SELATAN	SUNGAI RAYA	6306012018	TANAH BANGKANG	0.7314	0.7333	0.6667	0.7105	MAJU

b) Capaian Persentase BUMDes yang beroperasi dengan baik

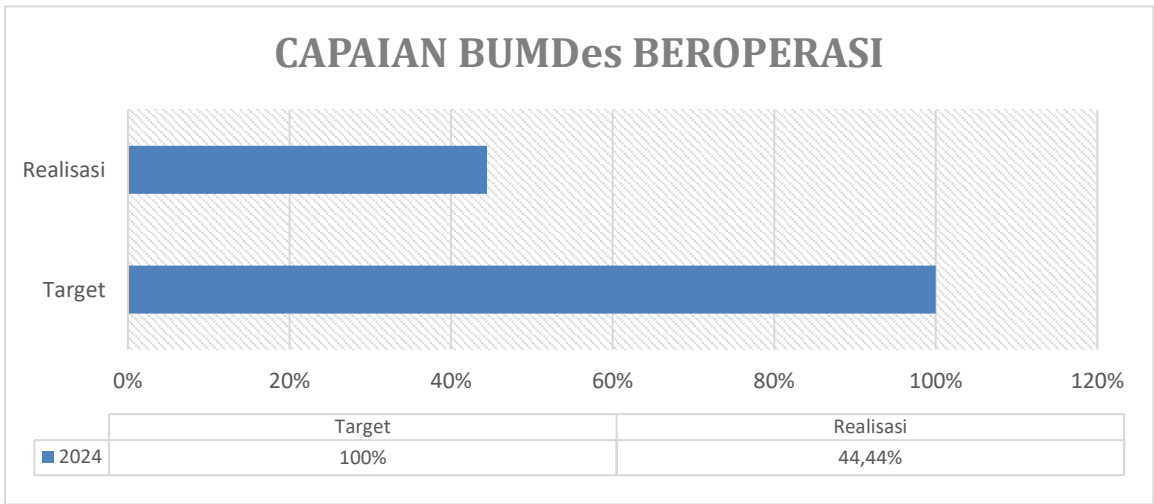
Untuk indikator kinerja sasaran strategis berupa *Persentase BUMDes yang beroperasi dengan baik*, ditargetkan berupa BUMDes yang beroperasi dengan baik sesuai hasil laporan yang dilaksanakan oleh Kecamatan Sungai Raya. BUMDes adalah badan usaha yang seluruh atau sebagian besar modalnya dimiliki oleh Desa melalui penyertaan secara langsung yang berasal dari kekayaan Desa yang dipisahkan guna mengelola aset, jasa pelayanan, dan usaha lainnya untuk sebesar-besarnya kesejahteraan masyarakat Desa.

Berdasarkan hasil rekapitulasi laporan tahun sebelumnya yakni pada tahun 2023 untuk Capaian Persentase BUMDes yang beroperasi dengan Baik adalah 33,33% atau 6 BUMDes yang beroperasi dengan baik dari 18 BUMDes yang ada di Kecamatan Sungai Raya

Berikut ini kami sampaikan data BUMDes yang ada di Kecamatan Tahun 2024:

No 1	Nama Desa 2	Nama BUMDesa 3	Keterangan 4
1	HAMALAU	Mekar Harapan	Aktif
2	TELAGA BIDADARI	Telaga Usaha	Aktif
3	KARASIKAN	Karya Bersama	Non Aktif
4	SUNGAI RAYA UTARA	Karya Bersama	Non Aktif
5	SUNGAI RAYA SELATAN	Berkah Bersama	Aktif
6	HARITI	Mekar Subur	Non Aktif
7	IDA MANGGALA	Manggala Jaya	Aktif
8	BUMI BERKAT	Berkat Sejahtera	Aktif
9	BATANG KULUR KIRI	Karya Bersama	Non Aktif
10	BATANG KULUR TENGAH	Bangun Banua	Non Aktif
11	BATANG KULUR KANAN	Az-Zahra	Non Aktif
12	BARU	Cahaya Baru Mandiri	Aktif
13	TAMIYANG	Maju Bersama	Aktif
14	ASAM	Al-Ansari	Tidak Aktif
15	SUNGAI KALI	Ikhtiar Bersama	Aktif
16	SARANG HALANG	Bunga Seroja	Non Aktif
17	PARING AGUNG	Agung Bersinar	Non Aktif
18	TANAH BANGKANG	Menyongsong Fajar	Non Aktif

Gambar 3.2
Capaian Persentase BUMDes yang beroperasi dengan baik
Tahun 2024



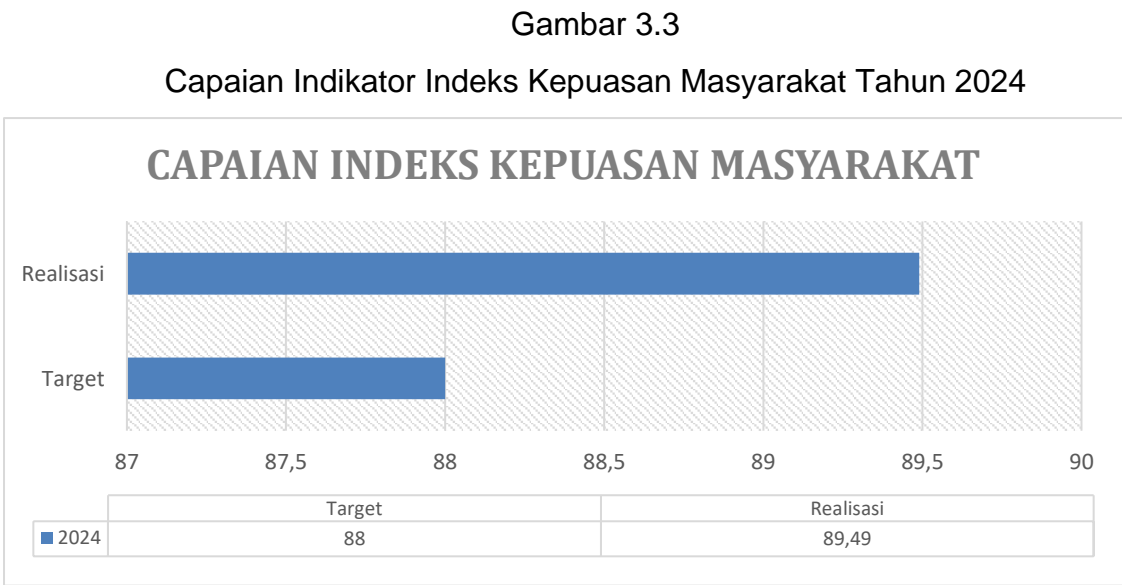
Dari data diatas dapat dilihat bahwa Persentase BUMDes yang beroperasi dengan baik di Kecamatan Sungai Raya Tahun 2024 adalah 44,44%, yakni dari total 18 BUMDesa, terdapat 8 BUMDesa yang beroperasi dengan baik.

Rencana aksi yang dilakukan berdasarkan hasil analisa tersebut terkait capaian kinerja untuk dapat meningkatkan dan mencapai indikator kinerja sasaran strategis Persentase BUMDes yang Beroperasi dengan Baik, untuk tahun berikutnya adalah melaksanakan pembinaan dan pendampingan secara intensif kepada BUMDesa yang belum beroperasi agar kedepannya dapat menggali dan mengetahui potensi Desanya masing-masing untuk dikembangkan menjadi usaha, sehingga diharapkan semua BUMDes bisa aktif dan beroperasi dengan lancar kembali. Selain itu terhadap BUMDes yang sudah beroperasi akan dilakukan pendampingan dalam pengelolaan dan pengembangan usahanya dengan melibatkan Perangkat Daerah serta pihak terkait lainnya.

c) Capaian Indikator Indeks Kepuasan Masyarakat

Indeks Kepuasan Masyarakat adalah data dan informasi tentang tingkat kepuasan masyarakat yang diperoleh dari hasil pengukuran secara kuantitatif dan kualitatif atas pendapat masyarakat dalam memperoleh pelayanan dari aparatur penyelenggara pelayanan publik dengan membandingkan antara harapan dan kebutuhannya.

Untuk indikator kinerja sasaran strategis berupa Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) target yang ditetapkan pada tahun 2024 adalah dengan Nilai 88.



Capaian Indikator Indeks Kepuasan Masyarakat Tahun 2024 adalah 89,49, atau 100,78% dari target yang ditetapkan yaitu 88. Skala nilai peringkat kinerja Sangat Tinggi.

Berikut kami sajikan hasil publikasi Nilai IKM Tahun 2024 yang sebagaimana tercantum dalam Laporan Hasil Survei Kepuasan masyarakat yang telah disusun pada semester II Tahun 2024:

Publikasi IKM Semester II Tahun 2024

INDEKS KEPUASAN MASYARAKAT (IKM)

KECAMATAN SUNGAI RAYA

KABUPATEN HULU SUNGAI SELATAN

SEMESTER II TAHUN 2024

NILAI IKM

89,49

NAMA LAYANAN : PERBAIKAN DAN

RESPONDEN

JUMLAH : 40 orang

JENIS KELAMIN : L = 23 orang

P = 17 orang

PENDIDIKAN : SD = 0 orang

SMP = 0 orang

SMA = 11 orang

DIII/DIV = 0 orang

S1 = 29 orang

S2 = 0 orang

PERIODE SURVEI = Juli s/d Desember 2024

TERIMA KASIH ATAS PENILAIAN YANG TELAH ANDA BERIKAN

MASUKAN ANDA SANGAT BERMANFAAT UNTUK KEMAJUAN UNIT KAMI

AGAR TERUS MEMPERBAIKI DAN MENINGKATKAN KUALITAS PELAYANAN

BAGI MASYARAKAT

SUNGAI RAYA, 30 Desember 2024

KECAMATAN SUNGAI RAYA

KEC. SUNGAI RAYA

PERINGKAT SUNGAI RAYA

ATHIRUL KASHALLI, S.STP., M.Si.

NIP. 19860909 200602 1 002

2. Perbandingan Target Akhir Renstra Tahun 2024 dan Capaian Kinerja Kecamatan Sungai Raya Tahun 2023

Tabel 3.3
Perbandingan Target Akhir Renstra Tahun 2024 dan Capaian Kinerja Kecamatan Sungai Raya Tahun 2023

Target Akhir Renstra TA. 2024							Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2023						
No	Sasaran	Indikator Kinerja Sasaran	Target	Realisasi	Capaian	Keterangan	No	Sasaran	Indikator Kinerja Sasaran	Target	Realisasi	Capaian	Keterangan
1	Meningkatkan Tata Kelola Pemerintahan yang baik dan bersih serta layanan publik yang berkualitas berbasis teknologi informasi	Rasio Desa Maju Terhadap jumlah desa yang ada di kecamatan	4:18	18:18	450%		1	Meningkatkan Tata Kelola Pemerintahan yang baik dan bersih serta layanan publik yang berkualitas berbasis teknologi informasi	Rasio Desa Maju Terhadap jumlah desa yang ada di kecamatan	3:18	9:18	300%	
		Persentase BUMDes yang beroperasi dengan baik	100%	44,44%	44,44%				Persentase BUMDes yang beroperasi dengan baik	100%	33,33%	33,33%	
		Indeks Kepuasan Masyarakat	88	89,49	100,78%				Indeks Kepuasan Masyarakat	86	89,31	103,9%	

Berdasarkan tabel diatas, dapat diketahui bahwa capaian indikator kinerja Rasio Desa Maju Terhadap jumlah desa yang ada di Kecamatan pada tahun 2024 adalah 450% meningkat dari tahun 2023 dengan capaian 300%, capaian indikator kinerja Persentase BUMDes yang beroperasi dengan baik pada tahun 2024 adalah 44,44% meningkat dari tahun 2023 dengan capaian 33,33%, dan capaian indikator kinerja Indeks Kepuasan Masyarakat pada tahun 2024 adalah 100,78% menurun dari tahun 2023 dengan capaian 103,9%,

3. Perbandingan Capaian Kinerja Kecamatan Sungai Raya Tahun 2023 dengan Target Tahun 2024

Tabel 3.4
Perbandingan Capaian Kinerja Kecamatan Sungai Raya Tahun 2023 dengan Target Tahun 2024

No	Sasaran	Indikator Kinerja Sasaran	Realisasi Tahun 2023	Target Tahun 2024
1	Meningkatkan Tata Kelola Pemerintahan yang baik dan bersih serta layanan publik yang berkualitas berbasis teknologi informasi Kecamatan	Rasio Desa Maju Terhadap Jumlah Desa yang ada di Kecamatan	9:18	4:18
		Persentasi BUMDes yang beroperasi dengan baik	33,33%	100%
		Indeks Kepuasan Masyarakat	89,31	88

4. Perbandingan Capaian Kinerja Kecamatan Sungai Raya Tahun 2022, Tahun 2023, dan Tahun 2024

Tabel 3.5
Perbandingan Capaian Kinerja Kecamatan Sungai Raya Tahun 2022, Tahun 2023, dan Tahun 2024

No	Sasaran	Indikator Kinerja Sasaran	Capaian Tahun 2022	Capaian Tahun 2023	Capaian Tahun 2024
1	Meningkatkan Tata Kelola Pemerintahan yang baik dan bersih serta layanan publik yang berkualitas berbasis teknologi informasi Kecamatan	Rasio Desa Maju Terhadap Jumlah Desa yang ada di Kecamatan	3:18	9:18	18:18
		Persentasi BUMDes yang beroperasi dengan baik	33,33%	33,33%	44,44%
		Indeks Kepuasan Masyarakat	87,02	89,31	89,49

Berdasarkan tabel diatas, dapat diketahui bahwa Capaian Kinerja per Indikator Kinerja selama 3 Tahun terakhir (2022, 2023, 2024) terdapat peningkatan yang cukup signifikan, khususnya pada indikator Kinerja Rasio Desa Maju Terhadap Jumlah Desa yang ada di Kecamatan

5. Perbandingan Capaian Kinerja Kecamatan Sungai Raya Tahun 2024 dengan Kecamatan Lain

Tabel 3.6
Perbandingan Capaian Kinerja Dengan Kecamatan Lain

No	Kecamatan	Rasio Desa Maju Terhadap Jumlah Desa Yang Ada di Kecamatan		Persentase Bumdes yang beroperasi dengan baik		Indeks Kepuasan Masyarakat	
		Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi
1	Sungai Raya	4:18	18:18	100%	44,44%	88	89,49
2	Telaga Langsat	8:11	10:11	62,5%	100%	87	87,11
3	Loksado	0,27	0,27	100%	100%	90,5	90,43
4	Kandangan	11:14	14:14	100%	100%	89	88,83
5	Angkinang	11:11	11:11	50%	45,45%	88	88,53
6	Padang Batung	14:17	14:17	24%	24%	85,14	85,39
7	Simpur	5:11	5:11	100%	100%	87	87,05
8	Kalumpang	9:9	9:9	100%	100%	86	88,75
9	Daha Selatan	14:16	15:16	100%	68,75%	86,32	86,48
10	Daha Utara	0,15	0,36	100%	100%	84	89,85
11	Daha Barat	0,28	0,98	100%	100%	86	86,89

Untuk perbandingan Pencapaian Kinerja Kecamatan Sungai Raya dibandingkan dengan Kecamatan lain terbilang sudah bagus. Dalam Indikator Kinerja yang pertama dari Target 3 Desa Maju di Tahun 2024 melebihi Target yaitu 3 Desa Mandiri dan 15 Desa Maju. Untuk Indikator Kinerja yang kedua terkait BUMDes di Kecamatan Sungai Raya masih terbilang masih kurang dikarenakan terkendala masalah SDM yang ada di Desa terkait, namun untuk Tahun 2025 akan digalakkan kembali supaya BUMDes bisa berjalan dengan baik kembali. Dan untuk Indikator Kinerja terakhir yaitu Indeks Kepuasan Masyarakat dengan nilai 89,49 telah melebihi target yang ditentukan di Tahun 2024 yakni 88, ini semua berkat komitmen dari semua pegawai untuk bisa melayani dan memberikan yang terbaik untuk masyarakat.

Sedangkan data perbandingan dengan Kabupaten lain tidak tersedia, sehingga hanya dapat menyajikan Perbandingan Capaian Kinerja dengan Kecamatan lain di Kabupaten Hulu Sungai Selatan.

6. Hasil Dokumentasi Kegiatan Utama Yang Dilaksanakan

- a. Dokumentasi Kegiatan yang mendukung capaian Kinerja 1, Indikator Rasio Desa Maju Terhadap jumlah desa yang ada di Kecamatan, antara lain:



Kegiatan Rapat Koordinasi Pemutakhiran Data Indeks Desa Membangun

Sumber: Kasi Pemerintahan dan PM

Lokasi: Dinas PMD Kab. HSS



Kegiatan Rapat Koordinasi Persiapan Penilaian Mandiri Indeks Desa Membangun

Sumber: Kasi Pem dan PM.

Lokasi: Kecamatan Sungai Raya



*Kegiatan Pendampingan Penilaian Mandiri Indeks Desa Membangun
Sumber: Kasi Pem dan PM
Lokasi: Kecamatan Sungai Raya*



*Kegiatan Pendampingan Penilaian Mandiri Indeks Desa Membangun
Sumber: Kasi Pem dan PM
Lokasi: Kecamatan Sungai Raya*

- b. Dokumentasi Kegiatan yang mendukung capaian Kinerja 2, Persentase BUMDes yang beroperasi dengan baik, antara lain:



*Kegiatan Pembinaan BUMDes di Kecamatan Sungai Raya
Sumber: Kasi Pem dan PM
Lokasi: Kecamatan Sungai Raya*



*Kegiatan Pembinaan BUMDes di Kecamatan Sungai Raya
Sumber: Kasi Pem dan PM
Lokasi: Kecamatan Sungai Raya*

- a. Dokumentasi Kegiatan yang mendukung capaian Kinerja 3, Indeks Kepuasan Masyarakat, antara lain:



*Kegiatan Studi Tiru dari Kecamatan Martapura Barat dan Kecamatan Kertak Hanyar
Kab. Banjar ke Kecamatan Sungai Raya
Sumber: Kasi Pelayanan Umum
Lokasi: Kecamatan Sungai Raya*



*Kegiatan Pengarahan Kafilah MTQ Kec. Sungai Raya Tahun 2024
Sumber: Kasi Kessos
Lokasi: Kecamatan Sungai Raya*



*Lomba Sekolah Sehat Tk. TK/RA Tingkat Provinsi Kalsel
Sumber: Kasi Kessos
Lokasi: TK Munggu Raya Hariti Kecamatan Sungai Raya*



*Sosialisasi Siaga Karhutla Kecamatan Sungai Raya Tahun 2024
Sumber: Kasi Tibum
Lokasi: Kecamatan Sungai Raya*



*Sosialisasi Ketentuan Bulan Ramadhan di Kecamatan Sungai Raya
Sumber: Kasi Tibum
Lokasi: Pasar Arba Desa Batang Kulur Tengah Kecamatan Sungai Raya*



*Kegiatan Sosialisasi PBG dan Penertiban Bangunan Baru di Kecamatan Sungai Raya
Sumber: Kasi Tibum
Lokasi: Kecamatan Sungai Raya*



*Musrenbang RKPD TA 2025 Tk. Kecamatan
Sumber: Kasi Ekobang
Lokasi: Kecamatan Sungai Raya*



*Rapat Koordinasi dengan Balai Penyuluhan Pertanian Kec Sungai Raya Terkait Pupuk Bersubsidi
Sumber: Kasi Ekobang
Lokasi: Balai Penyuluhan Pertanian Kecamatan Sungai Raya*



*Musyawarah Antar Desa Pembentukan KKAD kegiatan PISEW Tahun 2024
Sumber: Kasi Ekobang
Lokasi: Kecamatan Sungai Raya*



*Upacara Peringatan HUT Ke 79 RI Kecamatan Sungai Raya
Sumber: Kasi Tibum
Lokasi: Kecamatan Sungai Raya*



*Fasilitasi Kegiatan Pasar Murah Di Kecamatan Sungai Raya
Sumber: Kasi Ekobang
Lokasi: Kecamatan Sungai Raya*



*Kegiatan Kebersihan dalam rangka Hari Jadi Kab HSS
Sumber: Kasubbag Umpeg
Lokasi: Kecamatan Sungai Raya*



*Kegiatan Kebersihan dalam rangka HUT ke 79 RI
Sumber: Kasi Tibum
Lokasi: Kecamatan Sungai Raya*

7. Rekomendasi/Solusi pada LHE AKIP Tahun Sebelumnya dan Realisasi di Tahun Pengukuran

Rekomendasi dari hasil evaluasi terhadap AKIP Tahun 2023 adalah:

1. Memastikan identifikasi *crosscutting* yang telah dilakukan pada pohon kinerja memberikan informasi atas kinerja yang menggambarkan *sharing outcome*, khususnya kinerja Perangkat Daerah yang memerlukan kontribusi dan dukungan dari Perangkat Daerah lain agar kinerja tersebut dapat tercapai secara optimal.
2. Meningkatkan kualitas laporan kinerja dengan menyajikan perbandingan data kinerja yang memadai antara realisasi sampai dengan tahun berjalan vs tahun-tahun sebelumnya (periode Renstra) untuk Indikator Kinerja Utama (IKU) Indeks *Kepuasan Masyarakat, Rasio Desa Maju Terhadap Jumlah Desa yang ada di Kecamatan dan Persentase BUMDes yang Beroperasi dengan baik* masih belum disajikan.
3. Agar Indikator Kinerja Utama (IKU) dan Perjanjian Kinerja (PK) yang telah ditetapkan secara formal dipergunakan sebagai dasar dalam penyusunan Rencana Strategis (Renstra), dan Rencana Kerja (Renja).
4. Agar dalam Laporan Kinerja menyajikan Matriks Tindak Lanjut Rekomendasi APIP atas Tindak Lanjut Hasil Evaluasi Kinerja tahun sebelumnya.
5. Agar memanfaatkan analisa dan reuiu atas pencapaian target kinerja sebelumnya untuk menentukan target kinerja selanjutnya agar target kinerja yang ditetapkan agar target yang ditetapkan tersebut ideal/baik dalam memenuhi seluruh kriteria sebagai kinerja yang baik yaitu dapat dicapai (*achievable*) dan realistis serta dapat menjadi saran dan masukan pengambilan kebijakan perbaikan kinerja berikutnya, sehingga tidak terjadi lagi realisasi capaian kinerja yang jauh melebihi dari target yang telah ditetapkan atau capaian kinerja yang realisasinya jauh lebih sedikit daripada target.
6. Pada penutup Laporan Kinerja belum terdapat rekomendasi atau langkah antisipasi untuk perencanaan kinerja tahun berikutnya berdasarkan hambatan atau kendala dalam pelaksanaan kinerja tahun sebelumnya / evaluasi berjalan. Sinkronisasi target dan realisasi capaian kinerja pada fitur perencanaan dan evaluasi dan
7. penginputan rencana aksi pelaksanaan pengukuran kinerja berkala dengan dilengkapi analisis dan bukti dukung pada aplikasi e-Sakip <https://esakip.hulusungaiselatankab.go.id>.

Tabel 3.7
Matrik Tidak Lanjut LHE AKIP TA 2023

MATRIK TINDAK LANJUT HASIL EVALUASI SAKIP TAHUN 2023
KECAMATAN SUNGAI RAYA

No	Rekomendasi	Rencana Aksi Tindak Lanjut	Target	Waktu Pelaksanaan	Penanggung Jawab	Status/Progres Penyelesaian
1	Memastikan identifikasi <i>crosscutting</i> yang telah dilakukan pada pohon kinerja memberikan informasi atas kinerja yang menggambarkan <i>sharing outcome</i> , khususnya kinerja Perangkat Daerah yang memerlukan kontribusi dan dukungan dari Perangkat Daerah lain agar kinerja tersebut dapat tercapai secara optimal	Melakukan identifikasi terhadap <i>crosscutting</i> pada Pohon Kinerja 2024 sehingga dapat memberikan informasi atas kinerja yang menggambarkan <i>sharing outcome</i> kepada Perangkat Kerja lainnya yang terkait pada Pohon Kinerja tahun berikutnya	Pohon Kinerja 2025	Mei s/d Desember 2024	Camat Sungai Raya	Pohon Kinerja telah diidentifikasi Pohon Kinerja Kecamatan tidak berkaitan langsung dengan Peraengkat Daerah lainnya namun tetap memfasilitasi Kinerja Perangkat Daerah
2	Meningkatkan kualitas laporan kinerja dengan menyajikan perbandingan data kinerja yang memadai antara realisasi sampai dengan tahun berjalan vs tahun-tahun sebelumnya (periode Renstra) sesuai dengan target tujuan dan sasaran Renstra Perangkat Daerah	Melakukan peningkatan kualitas laporan kinerja dengan menyajikan perbandingan data kinerja yang memadai antara realisasi sampai dengan tahun berjalan vs tahun-tahun sebelumnya sesuai dengan target tujuan dan sasaran Renstra Perangkat Daerah	LKJ Kecamatan Sungai Raya Th 2024	Mei s/d Desember 2024	Camat Sungai Raya	SELESAI Laporan Kinerja dilakukan revisi dan disampaikan dalam E-SAKIP Reviu (ESR)
3	Agar indikator Kinerja Utama (IKU) dan Perjanjian Kinerja (PK) yang telah ditetapkan secara formal dapat dipergunakan sebagai dasar dalam penyusunan Rencana Strategis (Renstra) dan Rencana Kerja (Renja)	Menetapkan IKU dan PK sebagai dasar penyusunan Renstra dan Renja Kecamatan Sungai Raya	Renja	Mei s/d Desember 2024	Camat Sungai Raya	IKU dan PK telah dijadikan dasar dalam menyusun Renja Kecamatan Tahun 2025
4	Agar dalam Laporan Kinerja menyajikan Matriks Tindak Lanjut Rekomendasi APIP atas Tindak Lanjut Hasil Evaluasi Kinerja Tahun sebelumnya	Menyajikan Matriks Tindak Lanjut Rekomendasi APIP Tahun 2023 pada Laporan Kinerja tahun 2024	LKJ Kecamatan Sungai Raya Th 2024	Mei s/d Desember 2024	Camat Sungai Raya	Matriks Tindak Lanjut Rekomendasi dalam LHE TA 2023 disajikan dalam LKJIP TA 2024
5	Agar melakukan analisa dan reviu terhadap target yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja berdasarkan analisa target dan capaian kinerja di tahun 2022 agar target yang ditetapkan tersebut ideal/baik dalam memenuhi seluruh kriteria sebagai kinerja yang baik yaitu dapat dicapai (<i>achievabel</i>) dan realistis serta dapat menjadi saran dan masukan pengambilan kebijakan perbaikan kinerja berikutnya, sehingga tidak terjadi lagi realisasi capaian kinerja yang jauh melebihi dari target yang telah ditetapkan atau capaian kinerja yang realisasinya jauh lebih sedikit daripada target	Melakukan analisa dan reviu terhadap target yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja berdasarkan analisa target dan capaian kinerja di tahun 2023 agar target yang ditetapkan pada tahun berikutnya ideal/baik dalam memenuhi seluruh kriteria sebagai kinerja yang baik yaitu dapat dicapai (<i>achievabel</i>) dan realistis serta dapat menjadi saran dan masukan pengambilan kebijakan perbaikan kinerja berikutnya, sehingga tidak terjadi lagi realisasi capaian kinerja yang jauh melebihi dari target yang telah ditetapkan atau capaian kinerja yang realisasinya jauh lebih sedikit daripada target	Renstra, Renja, IKU, dan PK	Mei s/d Desember 2024	Camat Sungai Raya	SELESAI PK dan IKU dilakukan revisi dan disampaikan dalam E-SAKIP Reviu (ESR)
6	Sistematika Laporan Kinerja pada BAB III Akuntabilitas Kinerja mengacu Sistematika Laporan Kinerja sesuai Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah	Melakukan perbaikan pada Sistematika Laporan Kinerja Tahun 2024 agar mengacu pada PermenpanRB Nomor 53 Tahun 2014, khususnya pada BAB III Akuntabilitas Kinerja	LKJ Kecamatan Sungai Raya Th 2024	Mei s/d Desember 2024	Camat Sungai Raya	Sistematika LKJIP TA 2024 disusun dengan mengacu PermenpanRB Nomor 53 Tahun 2014
7	Agar dalam Laporan Kinerja pada BAB IV Penutup, menyajikan simpulan secara singkat mengenai capaian kinerja organisasi per indikator kinerja, juga faktor penunjang ketercapaian target tersebut disertai Rekomendasi langkah-langkah upaya perbaikan yang akan dilakukan ke depannya untuk peningkatan kinerja organisasi	Melakukan perbaikan pada Laporan Kinerja Tahun 2024, khususnya pada BAB IV Penutup sehingga menyajikan simpulan secara singkat mengenai capaian kinerja organisasi per indikator kinerja, juga faktor penunjang ketercapaian target tersebut disertai Rekomendasi langkah-langkah upaya perbaikan yang akan dilakukan ke depannya untuk peningkatan kinerja organisasi	LKJ Kecamatan Sungai Raya Th 2024	Mei s/d Desember 2024	Camat Sungai Raya	BAB IV Penutup pada LKJIP akan disajikan simpulan secara singkat mengenai capaian kinerja organisasi per indikator kinerja, juga faktor penunjang ketercapaian target tersebut disertai Rekomendasi langkah-langkah upaya perbaikan yang akan dilakukan ke depannya untuk peningkatan kinerja organisasi

8. Capaian Kinerja Program dan Ouput Kegiatan dan Sub Kegiatan

Tabel 3.8
Capaian Kinerja Program dan Ouput Kegiatan dan Sub Kegiatan

No.	Program	Capaian Kinerja Program	Kegiatan	Output Kegiatan	Sub Kegiatan	Output Sub Kegiatan
1	Program Pembinaan Dan Pengawasan Pemerintahan Desa	100%	Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	Terlaksananya pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan desa	Fasilitasi Penyusunan Peraturan Desa dan Peraturan Kepala Desa	Terfasilitasinya Penyusunan Peraturan Desa dan Peraturan Kepala Desa
					Koordinasi Pendampingan Desa di Wilayahnya	Terlaksananya Koordinasi Pendampingan Desa di Wilayahnya
2	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa Dan Kelurahan	100%	Kegiatan Pemberdayaan Kelurahan	Terlaksananya sinkronisasi Perencanaan pembangunan ditingkat kecamatan	Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa	Meningkatnya Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa
			Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	Terlaksananya fasilitasi pelayanan terhadap perekonomian masyarakat	Sinkronisasi Program Kerja dan Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat yang Dilakukan oleh Pemerintah dan Swasta di Wilayah Kerja Kecamatan	Terlaksanya Kegiatan PKK di Wilayah Kecamatan
3	Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	100%	Penyelenggaraa n Urusan Pemerintahan Umum sesuai Penugasan Kepala Daerah	Terlaksananya Kegiatan Urusan Pemerintahan	Pembinaan Persatuan dan Kesatuan Bangsa	Terlaksananya Kegiatan HUT RI
					Pelaksanaan Tugas Forum Koordinasi Pimpinan di Kecamatan	Terlaksananya Forum Koordinasi Pimpinan di Kecamatan
4	Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	100%	Koordinasi Upaya Penyelenggaraa n Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Terlaksananya pembinaan ketertiban umum di kecamatan	Sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan Instansi Vertikal di Wilayah Kecamatan	Terlaksanya Kegiatan Pencegahan Karhutla di Wilayah Kecamatan
5	Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	100%	Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Dilimpahkan kepada Camat	Terlaksananya pelayanan administrasi terpadu sesuai dengan standar	Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang terkait dengan Kewenangan Lain yang Dilimpahkan	Terlaksananya Urusan Pemerintahan yang terkait dengan Kewenangan Lain yang Dilimpahkan
6	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100%	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Terlaksananya Pelayanan Administrasi Umum di Kecamatan	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Tersedianya Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor
					Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Tersedianya Peralatan dan Perlengkapan Kantor
					Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Tersedianya Bahan Logistik Kantor
					Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Tersedianya Barang Cetak dan Penggandaan
					Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Terselenggaranya Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD
			Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Tersedianya Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah di Kecamatan	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Tersedianya Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik
					Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Tersedianya Jasa Pelayanan Umum Kantor
			Pemeliharaan Barang Milik	Terpeliharanya Barang Milik	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya	Tersedianya Pemeliharaan, Biaya

			Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Daerah di Kecamatan	Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan
					Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Terpeliharanya Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya
					Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Terpeliharanya Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya
			Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Tersusunnya Dokumen Perencanaan Kinerja dan Evaluasi Kinerja di Kecamatan	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Tersusunnya Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah
					Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Terlaksananya Kinerja Perangkat Daerah dengan baik
			Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Tersusunnya Dokumen Keuangan di Kecamatan	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Tersedianya Gaji dan Tunjangan ASN
					Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Tersusunnya Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD
					Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semester an SKPD	Tersusunnya Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semester an SKPD
					Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran	Tersusunnya laporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran

9. Hasil Evaluasi Kinerja

Berdasarkan hasil Realisasi yang didapat dari Capaian Kinerja Kecamatan Sungai Raya ada 2 indikator yang tercapai bahkan jauh melebihi target dan ada 1 indikator yang belum mencapai target yang telah ditentukan. Hal ini menunjukkan bahwa Kinerja di Kecamatan Sungai Raya cukup berhasil untuk mencapai target yang telah ditetapkan.

Faktor pendukung yang menentukan keberhasilan indikator Indeks Desa membangun adalah dilaksanakannya pendampingan khusus dari Kecamatan dan Pendamping Desa kepada Pemerintah Desa di Kecamatan Sungai berkenaan dengan pengisian data indikator kemajuan Desa beserta kelengkapan bukti dukungnya ditambah dengan sudah baiknya administrasi Desa di kecamatan Sungai Raya.

Faktor penghambat yang menentukan dalam hal belum tercapainya salah satu indikator keberhasilan di Kecamatan Sungai Raya ini yaitu BUMDes yang beroperasi dengan baik adalah masih kurang profesionalnya para pengurus BUMDes sehingga BUMDes belum bisa berjalan sesuai dengan harapan, yakni mendapatkan laba dari usaha-usahanya.

Untuk di tahun selanjutnya ini akan terus dilakukan pendampingan dan pengawasan sehingga diharapkan kegiatan usaha BUMDes nya bisa berjalan dengan lancar dan tidak ada kendala.

Kemudian untuk faktor pendukung yang menentukan keberhasilan indikator Indeks Kepuasan Masyarakat adalah Kecamatan Sungai Raya menyelenggarakan pelayanan sesuai dengan Prosedur yang berlaku dan Standar Pelayanan Minimal yang telah ditetapkan, dan apabila terdapat kendala dalam pelayanan yang diterima oleh masyarakat petugas pelayanan di Kecamatan Sungai Raya dapat menyelesaikannya dengan profesional dan selalu melakukan koordinasi dengan pihak terkait berkenaan dengan kendala ataupun permasalahan tersebut.

10. Efisiensi Anggaran

Tabel 3.9
Efisiensi Anggaran

NO	INDIKATOR KINERJA SASARAN	EFISIENSI KINERJA SASARAN		
		CAPAIAN KINERJA SASARAN	REALISASI ANGGARAN	EFISIENSI
1	Rasio Desa Maju Terhadap Jumlah Desa yang ada di Kecamatan	450%	100%	4,5
2	Persentasi BUMDes yang beroperasi dengan baik	44,44%	96,53%	0,46
3	Indeks Kepuasan Masyarakat	100,78%	85,29%	1,07

Berdasarkan tabel efisiensi anggaran di atas, rata-rata capaian kinerja sasaran mencapai 198,41%, sedangkan realisasi anggaran Tahun 2024 sebesar 84,33%, yang menghasilkan angka efisiensi anggaran sebesar 2,35, menunjukkan bahwa kinerja yang dicapai lebih tinggi dibandingkan dengan anggaran yang dikeluarkan.

11. Program yang Menunjang Pencapaian Kinerja

Tabel 3.10
Program Yang Menunjang Keberhasilan/Kegagalan Pencapaian Kinerja Tahun 2024

No	Indikator Program	Program	Kegiatan	Sub Kegiatan	Target Kinerja Program/kegiatan/ sub kegiatan (Th 2024)	Realisasi Kinerja Program/kegiatan/ sub kegiatan (Th 2024)	Capaian
1		2			3	4	6
1.	Persentase Penyelenggaraan Tugas Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa yang dilaksanakan dengan baik	Program Pembinaan Dan Pengawasan Pemerintahan Desa	Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	Fasilitasi Penyusunan Peraturan Desa dan Peraturan Kepala Desa, Koordinasi Pendampingan Desa di Wilayahnya	100%	100%	100%
2.	Persentase Penyelenggaraan Pemberdayaan Masyarakat yang dilaksanakan dengan baik	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	Kegiatan Pemberdayaan Kelurahan	Sinkronisasi Program Kerja dan Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat yang dilakukan oleh Pemerintah dan Swasta di Wilayah Kerja Kecamatan, Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa, Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di wilayah Kecamatan	100%	100%	100%
3.	Persentase penyelenggaraan urusan pemerintahan umum dan kewenangan lainnya dilaksanakan dengan baik	Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum sesuai Penugasan Kepala Daerah/	Pembinaan Persatuan dan Kesatuan Bangsa, Pelaksanaan Tugas Forum Koordinasi Pimpinan di Kecamatan	100%	100%	100%
4.	Persentase koordinasi ketentraman dan ketertiban umum yang dilaksanakan dengan baik	Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan Instansi Vertikal di Wilayah Kecamatan	100%	100%	100%
5.	Persentase penyelenggaraan urusan pemerintahan umum yang dilaksanakan dengan baik	Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Dilimpahkan kepada Camat	Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan	100%	100%	100%
6.	Persentase Kegiatan Perencanaan dan Umum yang Dilaksanakan	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor, Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor, Penyediaan Bahan Logistik Kantor, Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan, Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	12 Bulan	12 Bulan	100%
			Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik, Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor			
			Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan, Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya			

			Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN, Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD, Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/ Semesteran SKPD, Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran,			
--	--	--	---	--	--	--	--

Dari 6 (Enam) Program yang ada semuanya sudah selaras dengan Sasaran yang ada di Kecamatan Sungai Raya sudah mencapai 100% dikarenakan semua Sasaran yang didukung oleh Program tersebut sudah mencapai Target.

Program yang mendukung Indikator Kinerja 1, Indikator Rasio Desa Maju Terhadap jumlah desa yang ada di Kecamatan antara lain, Program Pembinaan Dan Pengawasan Pemerintahan Desa dan Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan

Program yang mendukung Indikator Kinerja 2, Persentasi BUMDes yang beroperasi dengan baik adalah Program Pembinaan Dan Pengawasan Pemerintahan Desa.

Program yang mendukung Indikator Kinerja 3, Indeks Kepuasan Masyarakat antara lain, Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan, Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum, Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum, Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik, dan Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota.

B. Realisasi Anggaran

Dalam rangka menjalankan tugas pokok dan fungsi serta mewujudkan target kinerja yang ingin dicapai, Kecamatan Sungai Raya melaksanakan program dan kegiatan yang dianggarkan melalui Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) Kabupaten Hulu Sungai Selatan pada Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) Kecamatan Sungai Raya Kabupaten Hulu Sungai Selatan Tahun Anggaran 2024 dengan jumlah target realisasi anggaran Rp3.986.212.458,00 dan untuk capaian realisasi Tahun 2024 adalah Rp3.361.537.836,00 atau 84,33% dari target realisasi anggaran Tahun 2024.

Tabel 3.11
Total Pagu Anggaran dan Realisasi Anggaran
Kecamatan Sungai Raya Tahun 2024

Uraian	Pagu (Rp.)	Realisasi (Rp.)	Sisa Anggaran (Rp.)	Capaian (%)
Total	3.986.212.458,00	3.361.537.836	624.674.622	84,33

Realisasi anggaran yang digunakan untuk mewujudkan kinerja Kecamatan Sungai Raya Kabupaten Hulu Sungai Selatan sesuai dengan dokumen Perjanjian Kinerja adalah:

Tabel 3.12
Pagu Program/Kegiatan Anggaran dan Realisasi Anggaran
Kecamatan Sungai Raya Tahun 2024

No	Program	Kegiatan	Sub Kegiatan	Anggaran Sub Kegiatan (setelah perubahan)			
				1 Tahun	anggaran	realisasi	%
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(7)	(8)	(9)
1.	Program Pembinaan Dan Pengawasan Pemerintahan Desa	Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	Fasilitasi Penyusunan Peraturan Desa dan Peraturan Kepala Desa	100%	2.250.000	2.250.000	100
			Koordinasi Pendampingan Desa di Wilayahnya	100%	2.500.000	2.500.00	100
2.	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	Kegiatan Pemberdayaan Kelurahan	Sinkronisasi Program Kerja dan Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat yang dilakukan oleh Pemerintah dan Swasta di Wilayah Kerja Kecamatan	100%	43.735.400	43.636.000	99,77
			Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa	100%	33.244.700	33.244.700	100
			Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di wilayah Kecamatan	100%	40.875.000	36.887.500	90,24
3.	Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum sesuai Penugasan Kepala Daerah	Pembinaan Persatuan dan Kesatuan Bangsa	100%	48.400.000	48.400.000	100,00
			Pelaksanaan Tugas Forum Koordinasi Pimpinan di Kecamatan	100%	12.900.000	12.000.000	93,02

No	Program	Kegiatan	Sub Kegiatan	Anggaran Sub Kegiatan (setelah perubahan)			
				1 Tahun	anggaran	realisasi	%
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(7)	(8)	(9)
4.	Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan Instansi Vertikal di Wilayah Kecamatan	100%	29.720.000	29.120.000	97,98
5.	Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Dilimpahkan kepada Camat	Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan	100%	9.250.000	5.850.000	63,24
6.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	12 Bulan	461.200	458.000	99,31
			Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	12 Bulan	15.604.410	15.333.250	98,20
			Penyediaan Bahan Logistik Kantor	12 Bulan	38.962.500	27.725.000	71,16
			Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	12 Bulan	4.620.000	4.620.000	100
			Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	12 Bulan	185.000.000	159.430.749	86,18
		Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	12 Bulan	23.713.920	16.668.172	70,29
			Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	12 Bulan	20.578.000	20.267.343	98,49
		Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	12 Bulan	25.637.000	19.775.400	77,14
			Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	12 Bulan	7.952.000	7.780.000	97,84
		Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	15 Dok	2.000.000	2.000.000	100,00
			Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	15 Dok	299.950	299.950	100,00
		Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	12 Bulan	3.059.638.528	2.507.222.922	91,95
			Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	1 Dok	700.000	700.000	100,00
			Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/ Semesteran SKPD	12 Dok	649.950	649.950	100,00
			Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran	1 Dok	599.900	599.900	100,00
			T O T A L		3.986.212.458,00	3.361.537.836	84,33

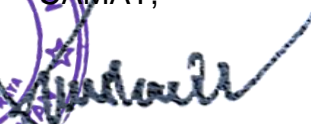
BAB IV

PENUTUP

Berdasarkan data capaian indikator kinerja utama Kecamatan Sungai Raya Kabupaten Hulu Sungai Selatan, maka pada Tahun 2024 belum semua Indikator Kinerja Utama dapat direalisasikan secara maksimal khususnya pada IKU Persentase BUMDes yang beroperasi dengan baik. Adapun realisasi capaian per indikator kinerja utama adalah **“Meningkatkan Tata Kelola Pemerintahan yang baik dan bersih serta layanan publik yang berkualitas berbasis teknologi informasi.”**

1. Indikator Rasio Desa Maju Terhadap Jumlah Desa yang ada di Kecamatan pada tahun 2024 berdasarkan pemutakhiran Desa untuk tahun 2024 didapatkan 3 Desa dengan status Desa Mandiri dan 15 Desa dengan status Maju. Selanjutnya Kecamatan Sungai Raya akan terus melaksanakan pembinaan dan sosialisasi kepada Pemerintahan Desa bekerjasama dengan Pendamping Desa/Pendamping Lapangan Desa (PD/PLD) dengan memperhatikan indikator pembangunan IDM khususnya indikator yang masih lemah pada tahun 2024.
2. Indikator Persentase BUMDes yang beroperasi dengan baik pada tahun 2023 berdasarkan data dari Desa didapatkan 8 BUMDes yang aktif dari total 18 BUMDes yang ada di Kecamatan Sungai Raya pada Tahun 2024. Kecamatan Sungai Raya akan melaksanakan pembinaan dan pendampingan secara intensif kepada Pemerintah Desa dan BUMDes yang belum beroperasi agar kedepannya dapat menggali dan mengetahui potensi Desanya masing-masing untuk dikembangkan menjadi usaha, sehingga BUMDes bisa aktif dan beroperasi dengan lancar kembali. Terhadap BUMDes yang sudah beroperasi akan dilakukan pendampingan dalam pengelolaan dan pengembangan usahanya dengan melibatkan Perangkat Daerah serta pihak terkait lainnya.
3. Indikator Indeks Kepuasan Masyarakat pada tahun 2024 berdasarkan dari Survei Kepuasan Masyarakat yang dilakukan di Kecamatan Sungai Raya dengan responden 40 orang didapatkan Nilai 89,49 dari target nilai Indeks Kepuasan Masyarakat 88. Selanjutnya Kecamatan Sungai Raya akan terus meningkatkan pelayanan kepada masyarakat sesuai dengan Standar Prosedur dan Standar Pelayanan Minimal yang telah ditetapkan.

Demikian Laporan Kinerja Kecamatan Sungai Raya Tahun 2024 ini disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban atas apa yang telah dilaksanakan. Semoga apa yang tersaji dapat memberikan masukan untuk peningkatan kinerja Kecamatan Sungai Raya di tahun yang akan datang.

Sungai Raya, 2 Januari 2025
CAMAT,

FATHUL MUSHALLI, S.STP, M.Si
Pembina
NIP. 19860909 200602 1 002`